

## ACCIÓN 4

### Perform'Anse Digital Glocal

#### PARA QUIÉN

Destinada a las empresas, independientemente de su entorno, su tamaño y que deseen **el éxito en su transformación y en su fase de transición entre la era industrial y la era digital.**

#### CÓMO

Solo o con varios coachs sistémicos de la red Anse, **Cómo intervenimos desde el interior de la empresa.** Nuestras intervenciones aceleran el proceso de transformación y crean más alto-rendimiento.

Por efecto sistémico, la empresa desarrolla la base de las **4 claves del éxito de la transformación:**

- 1. La calidad de las decisiones óptimas** que es lo opuesto a la producción de ideas favorable de la era industrial. Producimos acciones precisas en lugar de producir ideas que no resultan en acciones. La calidad de la decisión también permite desarrollar la circularidad, la responsabilidad y el altruismo.
- 2. La calidad de la gestión del tiempo** que es un aprendizaje de la relación entre su tiempo y la mejor decisión. Existe una concienciación de que siempre podemos hacerlo mejor con más tiempo pero hacer, es siempre mejor que esperar hacerlo mejor. Lo mejor es el enemigo del bien. Su relación frente a la gestión del tiempo entre estas acciones, los proyectos, los clientes y los desafíos tecnológicos desarrollan los valores de alto-rendimiento, respeto e integridad.
- 3. La calidad de las interrelaciones** en las que el objetivo está estrechamente ligado con el alto-rendimiento: es porque ganamos que nos llevamos bien. Lo que es totalmente diferente e incluso lleva mucho tiempo, de querer llevarse bien para ganar. La calidad de las interrelaciones permite desarrollar el compromiso, la flexibilidad y la transparencia.
- 4. El aprendizaje** donde todos aprenden de todos, de su conciencia, de su presencia, de sus acciones, cada uno desarrolla su conciencia sistémica en su propio beneficio y de la organización, lo que desarrolla esta humanidad. La formación El aprendizaje continuo también denominado disposición formativa, permite desarrollar la anticipación, la innovación y el reconocimiento.

## ACCIÓN 4 | *Perform'Anse Digital Glocal*

### OBSERVACIÓN

Como construimos nuestros hábitos y nuestros hábitos nos construyen, **por efecto sistémico la empresa va a transformar sus hábitos y sus creencias limitantes de la era industrial en recursos exponenciales para la era digital.** De manera clásica, los hábitos de la era industrial en la empresa se resumen mediante la reunionitis. Demasiadas reuniones. Demasiadas personas convocadas a las reuniones, pocos planes de reuniones, demasiado tiempo pasado y perdido en reuniones, se toman muy pocas decisiones o se generan muchas ideas y se aplican pocas decisiones. Demasiadas reuniones centradas en el análisis y no suficientemente en la acción. Demasiadas reuniones que no terminan a tiempo y para una verdadera decisión, la fecha de la próxima reunión.

Sin hablar de la transformación: ¡Simplemente imagínesse ganar solo 1 h. por semana por empleado en una reunión! ¡Imagínesse simplemente una reunión óptima por empleado! ¿Cuál sería el beneficio en coste, tiempo, productividad, energía? Además, también es muy frecuente que aquí comience el principio de la transformación, es decir, la fase de transición de la era industrial hacia la era digital.

Hablando de la Transformación, como en el ejemplo de las reuniones antes mencionado: imagínesse también el interés y las ganancias para su empresa si reduce, como mínimo a la mitad, el tiempo de respuesta actual entre el momento en que emerge una idea potente y el momento en que sus clientes se benefician de ella.

Las creencias limitantes de la era industrial del sistema empresarial son su visión jerárquica, del control, su exceso de proceso, su concepción de las interrelaciones, su concepción lineal frente al tiempo. Pero, existen otras creencias limitantes y hábitos, más solapados, más específicos de cada empresa que se ocultan en los detalles. ¿No decimos que Dios o el diablo se esconden en los detalles?

El proceso de su sistema es el reflejo de su forma de pensar, actuar y, por tanto, de lo que es usted y en lo que se convertirá. **El enfoque sistémico le permitirá, por analogía, aportar coherencia a su proceso y a sus objetivos para conseguir sus resultados combinando lo humano y el alto-rendimiento.** Creará una relación y un vínculo entre lo que hace, lo que dice, lo que es y en lo que desea convertirse, entre su forma de actuar, ya sea en el proceso y sus acciones o en la calidad de sus decisiones, es decir, la calidad de su contenido.

### ORGANIZACIÓN Y TARIFA

Estas acciones se realizan **en su empresa o en un lugar exterior**, se realizan a su ritmo, mediante un enfoque local y/o global y/o glocal. Estas acciones son acompañamientos de tipo coaching sistémico de equipo y/u organización y/o conjunto de la organización. **Anse está aquí para permitirle ganar en alto-rendimiento, combinando lo humano y la transformación digital.** El presupuesto dependerá del tipo de intervención.