

## ACTION 4

### Perform'Anse Digital, Organisationnel, Sociétal

#### POUR QUI

Destiné aux entreprises, quel que soit leur environnement, leur taille et qui désirent **réussir leur transformation et leur phase de transition entre l'ère industrielle et l'ère digitale.**

#### COMMENT

Seul ou à plusieurs coachs systémiques du réseau Anse, **nous intervenons depuis l'intérieur** de l'entreprise. Nos interventions accélèrent le processus de transformation et créent plus de performance.

Par effet systémique l'entreprise développe le socle des **4 clefs de la réussite de la transformation :**

- 1. La qualité de décisions optimales** qui est à l'opposé de la production d'idées chère à l'ère industrielle. On produit des actions précises au lieu de produire des idées qui n'aboutissent pas en actions. La qualité de décision permet aussi de développer la circularité, la responsabilité et l'altruisme.
- 2. La qualité de la gestion du temps** qui est un apprentissage de la relation entre son temps et la meilleure décision. Il y a une prise de conscience que l'on peut toujours mieux faire mais que faire est toujours mieux que d'attendre de faire mieux. Le mieux est l'ennemi du bien. Sa relation face à la gestion du temps entre ces actions, les projets, les défis clients et technologiques développent les valeurs de performance, de respect et d'intégrité
- 3. La qualité des interrelations** où l'enjeu est étroitement lié à la performance : c'est parce qu'on gagne que l'on s'entend bien. Ce qui est totalement différent et même chronophage que de vouloir bien s'entendre pour gagner. La qualité des interrelations permet de développer l'engagement, la flexibilité et la transparence.
- 4. L'apprenance** où chacun apprend de tout, de sa conscience, de sa présence, de ses actions, chacun développe sa conscience systémique au profit de lui-même et de l'organisation ce qui développe cette humanité. L'apprentissage continu appelé aussi l'apprenance permet de développer l'anticipation, l'innovation et la reconnaissance.

## ACTION 4 | *Perform'Anse Digital, Organisationnel, Sociétal*

### CONSTAT

Comme nous construisons nos habitudes et nos habitudes nous construisent, **par effet systémique l'entreprise va transformer ses habitudes et ses croyances limitantes de l'ère industrielle en ressources exponentielles pour l'ère digitale.** De manière classique, les habitudes de l'ère industrielle dans l'entreprise se résument par la réunionite. Trop de réunions. Trop de personnes convoquées aux réunions, peu de plans de réunions, trop de temps passés et perdus en réunion, trop peu de décisions sont prises ou du moins beaucoup de productions d'idées et peu de décisions sont mises en application. Trop de réunions centrées sur l'analyse et pas suffisamment sur l'action. Trop de réunions qui ne finissent pas dans les temps prévus et pour vraie décision la date de la prochaine décision.

Sans parler de transformation : imaginez simplement de gagner seulement 1h par semaine par salarié en réunion ! Imaginez simplement une réunion optimale par salarié ! Quel en serait le gain de coût, de temps, de productivité, d'énergie ? C'est d'ailleurs très souvent par là que commence le début de la transformation soit phase de transition de l'ère industrielle vers l'ère digitale.

Les croyances limitantes de l'ère industrielle du système entreprise sont sa vision hiérarchique du management, du contrôle, son excès de processus, sa conception des interrelations, sa conception linéaire face au temps. Mais, il y en a bien d'autres croyances limitantes et habitudes, bien plus sournoises, bien plus spécifiques à chaque entreprise qui se cachent dans les détails. Ne dit-on pas que dieu ou le diable se cachent dans les détails ?

Le processus de votre système est le reflet de votre façon de penser, d'agir et donc de ce que vous êtes et allez devenir. **L'approche systémique va vous permettre par analogie de mettre en cohérence votre processus et vos objectifs pour atteindre vos résultats en alliant l'humain et la performance.** Vous allez créer du lien et du liant entre ce que vous faites, dites, ce que vous êtes et souhaitez devenir, entre votre façon d'agir (le processus) et vos actions (la qualité de vos décisions, c'est-à-dire la qualité de votre contenu).

### ORGANISATION & TARIF

Ces actions se réalisent **dans votre entreprise ou dans un lieu extérieur pour une mise au vert**, elles se réalisent à votre rythme, par une approche locale et/ou globale et/ou glocale. Ces actions sont des accompagnements de type coaching systémique d'équipe et/ou d'organisation et/ou de l'ensemble de l'organisation. **Anse est là pour vous permettre de gagner en performance en alliant humain et transformation digitale.** Le budget dépendra du type d'intervention.

**Pour réussir votre transformation digitale prenez contact directement en [cliquant ici](#).**