

ANSE ESPAÑA

LA GÉNESIS DE ANSE ESPAÑA

A- EL COMIENZO

Claude Arribas es el fundador de ANSE, El Coaching Global. ANSE nació en Francia en 2002 con el propósito de permitir, a través del Coaching Sistémico (Escuela Metasysteme de Alain Cardon), que tanto clientes particulares, equipos como empresas (Start Up, Pymes, ETI -Empresas de Tamaño Intermedio-, Organizaciones), ganen en performance y logren resultados extraordinarios:

- a través del cambio cultural o transformación del ADN
- a través de la toma de decisiones enfocadas a resultados medibles y sostenibles,
- a través del “saber ser”.

Los clientes que confían en ANSE dicen haber logrado dichos resultados, de forma rápida y eficaz creando equipos más productivos gracias al desarrollo de la circularidad y a la puesta en marcha de los tres pilares en los que se basa el Propósito de ANSE:

- Construimos nuestros hábitos y nuestros hábitos nos construyen.
- Cuanto más poder otorga el líder, más poder tienen él, su equipo y la empresa.
- Reposicionar el cursor porque de tanto ir al este, se encuentra el oeste.

ANSE también tiene como cometido la formación y supervisión de coaches con la Escuela de Coaching Sistémico Metasysteme de Alain Cardon. Su misión es que sus alumnos desarrollen su conciencia sistémica y la utilicen como un recurso tanto para la vida personal como para la vida profesional.

B- UN EJEMPLO DE INTERVENCIÓN PODEROSA DE ANSE EN UNA EMPRESA EN ESPAÑA

En 2012, la sede española de la multinacional Repsol, contrata a ANSE para conseguir un cambio cultural. Toman conciencia de que a través de un cambio cultural conseguirán mejores resultados tanto ellos mismos como sus clientes y proveedores, enfocados en sus 5 valores: Responsabilidad, Flexibilidad, Transparencia, Innovación, Integridad.

Para permitir este cambio cultural, Claude Arribas acompaña a varios equipos de dirección generales y forma hasta la fecha a 44 coaches internos (en España y el Latinoamérica), como coaches sistémicos de la Escuela Metasysteme de Alain Cardon; Claude Arribas está acreditado por dicha Escuela. En 2015, más de 150 equipos de la compañía han recibido coaching sistémico. El cambio cultural de toda la compañía está en camino.

C- EL DESARROLLO DE LA ESCUELA METASYSTEME DE FORMACION EN COACHING SISTEMICO EN ESPAÑA

Es, también, a partir de 2012 cuando Claude Arribas, acreditado por Alain Cardon, con el apoyo de Lourdes Cabero, se plantean desarrollar en España la escuela Metasysteme de formación en Coaching Sistémico de Alain Cardon.

La escuela se dedica a formar a:

- Personas que desean hacer del coaching su profesión.
- Coaches que desean mejorar su formación para caminar hacia la excelencia mediante la práctica del Coaching Sistémico con Individuos, Equipos y Empresas así como mejorar su negocio de coaching obteniendo más clientes.
- Personas que desean crecer a nivel personal, conociendo y poniendo a favor los Sistemas, el “azar” y todo lo “emergente”.
- Profesionales de RR.HH. y Directivos que quieren desarrollar sus competencias como Manager-Coach/Leader-Coach a través de sus propios Sistemas
- Personas que actúan como coach internos en empresas.
- Colectivos que quieran convertirse en Equipos de Altísimo Rendimiento

De forma general, el objetivo de la formación de la Escuela Metasysteme es que los alumnos desarrollen su propia conciencia sistémica y la utilicen como recurso de vida personal y profesional.

D- LA TRANSFORMACIÓN ES POSIBLE

Ya son muchas las empresas españolas y latinoamericanas que cuentan con ANSE para conseguir este cambio cultural y evolucionar hacia lo que hemos llamado “Empresas Post- Modernas”, consiguiendo así una mayor eficacia en la toma de decisiones, ganar tiempo, ser más eficientes en el seguimiento de las acciones y mejorar sus reuniones. En definitiva, para alcanzar resultados extraordinarios asumiendo una profunda responsabilidad en ello.

En 2014, tras una profunda investigación del mercado de habla hispana, Claude Arribas toma conciencia de que es el momento de desarrollar ANSE España.

ANSE ESPAÑA ¿PARA QUÉ?

A- PARA SERVIR A LAS EMPRESAS

El propósito de ANSE España es el mismo que el de ANSE: permitir a sus clientes empresas (Start-Up, Pymes, ETI—Empresas de Tamaño Intermedio-, Grandes Empresas) ganar en performance y lograr resultados extraordinarios:

- a través del cambio cultural o transformación,
- a través de la toma de decisiones enfocadas resultados medibles y sostenibles,
- a través del saber ser.

¿Cómo se hace? desarrollando circularidad en las empresas:

- Acompañando a las empresas para que desarrollen su capacidad de resiliencia, proximidad, autonomía.
- Acompañando las empresas, a las organizaciones, de forma vertical, horizontal y transversal.
- Acompañando a las empresas en la mejora de su toma de decisiones y su seguimiento.

¿Qué entendemos por circularidad?

Es una noción sistémica que se refiere a la circulación medible de la energía interactiva en el seno de un sistema fluido. Es como en las carreteras la circularidad positiva en el seno de un sistema de red eficiente invita a una ausencia de atasco, de bloqueos, o de congestiones.

En el seno de un equipo u organización, esta circularidad hace fácil el movimiento, la fluidez, la reactividad, la creatividad, la innovación y la inteligencia colectiva y, además, permite que el equipo se centre en obtener resultados ágiles y más rápidos en lugar de perderse en un exceso de previsiones, de control, de medidas.

Una circularidad “negativa” o no eficiente es sinónimo de caos. De hecho, es un sistema inmaduro que resalta la ausencia de modos operatorios compartidos, la pérdida del objetivo común y un déficit en los resultados. Este fenómeno de ineficacia colectiva en el seno del sistema se suele medir en una gran cantidad de frustración, ira, pérdida de tiempos en reuniones, decisiones que no se toman o no se llevan a cabo, reuniones informativas o argumentativas en las que la gente se aburre y donde en general hay una grande cantidad de decisiones banales y muy pocas seguidas en el tiempo.

La circularidad positiva consigue que todos los miembros, sin excepción, se hagan cargo de forma compartida de los procesos de poder, los recursos, de la información, la responsabilidad, la energía, la territorialidad, estando totalmente enfocados en la puesta en marcha de decisiones para conseguir resultados.

Por consecuencia, la circularidad positiva es, por excelencia, un indicador de la existencia de transversalidad, de corresponsabilidad, en el seno de una red de alto rendimiento. Cuanto más elevado es ese tipo de circularidad o de fluidez en el seno de un sistema, más permite capitalizar el valor añadido de sus interacciones.

El primer trabajo de un coach sistémico de equipos o de organizaciones sirve para acompañar el desarrollo de una circularidad positiva. Este trabajo sobre el desarrollo de un proceso de colaboración transversal permite después al equipo o al sistema enfocarse sobre sus objetivos de rendimiento de forma mucho más efectiva y eficaz.

Imaginemos una empresa de una plantilla de 20.000 empleados. Si hacemos ganar solo una hora de reunión por semana a cada empleado, la empresa gana 20.000 horas de trabajo por semana. Para ANSE España sería insuficiente ahorrar tan solo una hora de reuniones por empleado cada semana.

¿Cuánto y qué quieres ganar en tu empresa?

B- PARA SERVIR A PARTICULARES, FORMADORES, CONSULTORES, FUTUROS COACHES, COACHES EXPERIMENTADOS, MANAGERS, LEADERS

El propósito de ANSE España es desarrollar la escuela Metasysteme de Alain Cardon en España y latino-américa ya que, desde un punto de vista sistémico, un mercado se abre más cuantas más personas lo desarrollen.

Cuando el iPhone se empezó a vender, el mercado se abrió a los Smartphone. Lo mismo sucede en “nuestro mercado del coaching sistémico”, desarrollando lo que Alain Cardon comenzó en Francia en 2002.

La Escuela ANSE ESPAÑA desde 2012, a través de Claude Arribas (PCC y Formador Acreditado por la Escuela Metasysteme de Coaching Sistémico de Alain Cardon), ha formado a más de 100 coaches.

A través de un acompañamiento mentorizado y supervisado en cada edición, una formación muy personalizada y con grupos reducidos; la escuela ANSE ESPAÑA a partir de la 5ª edición de formación (91HORAS DE FORMACION ACSTH ACREDITADAS POR LA ICF) en 2015 tiene como objetivo convocar 2 ediciones por año (Madrid y otra ciudad española), para seguir sembrando la semilla del coaching sistémico en España.

Otra área formativa de ANSE ESPAÑA a destacar es la “Formación In Company”. A la fecha se han formado 44 coaches internos de REPSOL (en España y Latinoamérica) como Coaches sistémicos.

La escuela se dedica a formar a:

- Personas que desean hacer del coaching su profesión.
- Coaches que desean mejorar su formación para caminar hacia la excelencia mediante la práctica del Coaching Sistémico con Individuos, Equipos y Empresas así como mejorar su negocio de coaching obteniendo más clientes.
- Personas que desean crecer a nivel personal, conociendo y poniendo a favor los Sistemas, el “azar” y todo lo “emergente”.
- Profesionales de RR.HH. y Directivos que quieren desarrollar sus competencias como Mánager-Coach/Leader-Coach a través de sus propios Sistemas
- Personas que actúan como coaches internos en empresas.
- Colectivos que quieren convertirse en Equipos de Altísimo Rendimiento

De forma general, el objetivo de la formación de la Escuela Metasysteme es que los alumnos desarrollen su propia conciencia sistémica y la utilicen como recurso de vida personal y profesional.

C- PARA SERVIR A LA SOCIEDAD: FUNDACIÓN ANSE ESPAÑA

El cambio cultural es mundial, lo que es cierto hoy, quizás no lo será mañana y lo que será cierto mañana, no lo es hoy.

Cambiamos de lógica, pasamos de una lógica de certidumbre a una lógica de incertidumbre. En esta nueva lógica, la paradoja es cómo uno se encuentra cómodo en zona de incertidumbre, de incomodidad. En este momento que podemos llamar momento de transición, se aprende tanto como se desaprende.

En este momento de paso, algunas personas como los adolescentes, los adultos, los mayores, necesitan más que otros de apoyo y acompañamiento para entender mejor y conseguir esa transición hacia el mundo que vamos construyendo día a día.

A través de asociaciones, de escuelas, de ayuntamientos, la Fundación ANSE España ofrece su tiempo para permitir que el mínimo de personas se queden fuera del sistema.

ANSE ESPAÑA, ¿CON QUIÉN?

Claude Arribas quiere desarrollar con fuerza el Coaching Sistémico en España para poder llegar en este país a cuanta más gente mejor (empresas y particulares). Con un equipo llegará más lejos, pudiendo acceder a un público más amplio y más diverso. Por ello decide crear ANSE España con un grupo de coaches españoles formados en su Escuela en el Coaching Sistémico.

A través de la experiencia con una gran compañía como Repsol, la creciente demanda actual le impulsa a desarrollar un equipo. Efectivamente, en equipo pueden servir mejor a sus clientes:

- Interviniendo en grupo, los coaches pueden llegar a más equipos
- Intercambiándose entre ellos, para “romper los sistemas”
- Conseguir generar la circularidad, en menos tiempo, abarcando a más personas y de manera muy eficiente para provocar el cambio cultural enfocado en resultados extraordinarios.
- Desarrollar la parte latino-américa.

Como creemos que el azar no existe, durante la formación de la edición de 2015, nació un equipo de coaches formados en la conciencia sistémica, que entienden perfectamente lo que es un sistema, cómo se maneja y que comparten los valores de ANSE.

Nace así un equipo de coaches sistémicos que se sienten orgullosos de actuar juntos para desarrollar sus talentos juntos, para hacer posible que ANSE España llegue a más clientes. Saben que $1+1+1 > 4$.

Este equipo tiene el mismo sentido del desarrollo de las empresas post-modernas y, sobre todo, tienen los mismos valores:

- El cliente es mi valor.
- Miro siempre hacia delante.
- ¿Qué puedo hacer hoy mejor que ayer?.
- Priorizo.
- Elijo una dirección clara y fijo objetivos ambiciosos buscando resultados extraordinarios.
- Miro siempre en grande.
- Lo mejor está por venir. Ya he obtenido mucho.
- Soy un campeón. No tengo miedo al fracaso. Aprendo siempre.
- Transformo vidas.
- Apelo a la Respons-Habilidad del otro porque soy el primero en Responder con Habilidad.
- Creo un entorno que me apoya y me inspira para ir siempre más lejos, más alto, más rápido.
- Pongo a favor de los sistemas el máximo de mis recursos para crear algo nuevo, innovador.
- ¡Estoy en la acción!

- Decido rápidamente, con determinación y foco.
- Siempre apporto más valor a mis clientes.
- Manejo mis finanzas con disciplina.
- Pongo un grano de locura en mi vida.
- Me inspiro en los mejores e inspiro los que me siguen.
- Soy un emprendedor libre.

Nos sentimos orgullosos y felices de pertenecer al equipo ANSE España. ANSE España se compone de:



Carmen Crespo Salazar, Lourdes Cabero, Asun Arranz, Claude Arribas, Raquel Blázquez Hernández, Guillermo Matia.

Además de este equipo está la comunidad Metasysteme compuesta por los coaches internos y externos que se formaron en la escuela con Claude Arribas. El equipo de ANSE España anima también esta comunidad haciendo regularmente eventos, conferencias, para practicar y captar nuevos clientes.

Es así que hicieron una gran conferencia para Google en Campus Madrid.

ANSE ESPAÑA Y SU PASIÓN

La pasión de ANSE España es permitir a sus clientes lograr sus resultados extraordinarios y sostenibles a través del Coaching Sistémico.

A ANSE España le gusta definirse a través de estas citas:

- Charles Chaplin: “No hay nada permanente en este mundo ni siquiera nuestros problemas”.
- Bernard Werber: “Tienes 5 sentidos físicos: vista, gusto, oído, olfato, tacto. Tienes también 5 sentidos espirituales: emoción, imaginación, intuición, conciencia, inspiración”
- Albert Jacquard: “No tengo que ser más fuerte que el otro, tengo que ser más fuerte que yo mismo... gracias al otro.”
- Respuesta de Buda a la pregunta siguiente: “¿Cuál es la diferencia entre “Me gusta” y “Te amo”? : Cuando te gusta una flor, sólo la arrancas. Pero cuando amas una flor, la cuidas y riegas a diario. Quien entiende esto, entiende la vida.”
- Carl Gustav Jung: “Quien mira hacia afuera, sueña. Quien mira hacia adentro, despierta.”
- Pablo Picasso: “Recuérdala: la única persona que te acompaña toda tu vida eres tu mismo. ¡Mantente vivo, haz lo que hagas!”.
- Edgar Morin: “Una sociedad solo puede desarrollarse en complejidad si se desarrolla en solidaridad”.
- Sócrates: “El secreto del cambio es enfocar toda tu energía no en luchar contra lo viejo sino en construir lo nuevo.”
- Michel de Montaigne: “El signo más cierto de la sabiduría es la serenidad constante.”
- Abbé Pierre: “Una sonrisa cuesta menos que la electricidad y da más luz.”
- Krishnamurti: “Si estuvieras libre de todo temor, ¿sabes lo que ocurriría? Harías exactamente lo que quieres hacer.”
- Zig Ziglar: “Podrá obtener todo lo que quiera en la vida, absolutamente todo, con una condición, la de ayudar lo suficiente a las personas a obtener lo que ellas quieren”.
- Victor Hugo: “Es porque la intuición está por encima de lo humano que hay que creerla; es porque es misteriosa que hay que escucharla, es porque parece oscura que es luminosa.”
- Un dicho budista dice «todo lo que somos es el resultado de nuestros pensamientos»
- Albert Einstein: “El conocimiento se adquiere por la experiencia, el resto es solo información”.
- Steve Jobs: “Nunca darse por vencido, nunca aparentar, nunca mantenerse inmóvil, nunca aferrarse al pasado, nunca dejar de soñar”.
- Michael Jordan: “El talento gana juegos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia gana campeonatos.”
- Madre Teresa: “Quien dedica su tiempo a mejorarse a sí mismo, no tiene tiempo para criticar a los demás.”
- Victor Hugo: “Los amigos son ángeles silenciosos, quienes nos ponen de pie cuando nuestras alas ya no saben cómo volar.”

ANSE ESPAÑA, ¿CÓMO?

Los clientes de ANSE España son particulares y empresas de todos los tamaños: Start Up, Pymes, ETI (Empresas de Tamaño Intermedio), Grandes Empresas.

ANSE España, y ahora su Equipo de Coaches Sistémicos, puede llegar más allá en una empresa, sea de España o de latino-América:

- Interviniendo en grupo, los coaches pueden llegar a más equipos
- Intercambiándose entre ellos, para “romper los sistemas”
- Consiguiendo generar circularidad, en menos tiempo, abarcando a más personas y de manera muy eficiente, para provocar el cambio cultural enfocado en resultados extraordinarios.

En una empresa el equipo ANSE España sabe intercambiarse para romper los sistemas. Interviniendo en conjunto actúan eficientemente y en corto plazo, con varios equipos, varias áreas, varios directivos con el sentido de crear circularidad, de ir rápidamente o de ir al ritmo del cliente, para el cambio cultural enfocado resultados.

El equipo ANSE España es innovador y sabe construir coaching de organización rápidamente. En dos o tres días, la empresa inicia su cambio cultural, su transformación. Un Coaching de organización es posible con 40, 70, 100, 300 personas o más, en el mismo espacio. Los coaches sistémicos permiten en tres días la circularidad para el cambio cultural de una empresa, independientemente de su tamaño.

ANSE España, y ahora su Equipo de Coaches Sistémicos, puede llegar más allá con la escuela de formación en coaching sistémico:

- Creando dos ediciones por año de formación en España: Madrid, Barcelona, Málaga, Bilbao.
- Creando una edición por año de formación en latino-américa.

Por último, el Equipo de Coaches Sistémicos de Anse España puede contribuir acompañando a personas desfavorecidas tanto en España como en latino-América.

Dar es más fuerte que recibir,
Amar es más fuerte que ser amado,

Imagínate que todos damos solo un poco de nuestro saber ser, de nuestro saber hacer.

Humildemente, **de forma voluntaria** ofrecemos nuestro saber hacer y saber ser para permitir a grupos y personas que se responsabilicen en su vida y tomen decisiones para mejorar su presente y su futuro.

CONTACTAR CON ANSE ESPAÑA

Los clientes que confían en ANSE dicen haber logrado dichos resultados, de forma rápida y eficaz creando equipos más productivos gracias al desarrollo de la circularidad y a la puesta en marcha de los tres pilares en los que se basa el Propósito de ANSE:

- Construimos nuestros hábitos y nuestros hábitos nos construyen.
- Cuanto más poder otorga el líder, más poder tiene él, su equipo y la empresa.
- Reposicionar el cursor porque de tanto ir al este, se encuentra el oeste.

Si tú también quieres mejorar tus hábitos, ganar en performance,
Si tú también quieres lograr o permitir lograr resultados distintos, extraordinarios,
Si tú también quieres desarrollar tu talento y el de los tuyos,
Actuando a través de tus casos reales, ganando tiempo, manejando tu propio cursor a tu propio ritmo,

No dudes, 100% de los que han ganado han jugado. Contacta ANSE España:



Asun Arranz: + 34 661 66 15 71;
www.2beyond-u.com



Claude Arribas: + 33 682 69 70 83;
www.anse.fr/espanol



Raquel Blázquez Hernández: + 34 619 369 741;
<http://www.hazquepase.com/>



Lourdes Cabero: + 34 639 89 24 70;
<http://lourdescabero.com/>



Mª Carmen Crespo Salazar: + 34 659 150 893;
<http://raizar.com/>



Guillermo Matía: + 34 644 02 42 05;
<http://www.guillermomatia.com/>

Puedes también dejar un mensaje aquí. Contacto: <http://www.anse.fr/espanol/contacto/>