

Bulletin d'inscription
ATELIER METASYSTEME : FORMATION DIAGNOSTIC
TOULOUSE
4 et 5 DECEMBRE 2014

Nom :	<input type="text"/>	Prénom:	<input type="text"/>
Société :	<input type="text"/>	TVA Intra:	<input type="text"/>
e.mail :	<input type="text"/>	Portable:	<input type="text"/>
Adresse :	<input type="text"/>		
CP :	<input type="text"/>	Ville :	<input type="text"/>
Tel :	<input type="text"/>	Fax :	<input type="text"/>
		e.mail :	<input type="text"/>

Inscription et paiement:

- 2 Jours animés par Claude ARRIBAS : 850 € HT
- Virement à adresser au compte : Virement à adresser au compte : IBAN : FR76 1348 5008 0008 9120 2484 313
- Société ANSE TVA Intracommunautaire: FR53447624297

En même temps que votre paiement, merci de confirmer par mail votre inscription en retournant ce bulletin à claude.arribas@anse.fr

ANNEXE
PROGRAMME
ATELIER DE FORMATION
DIAGNOSTIC EQUIPE ET INDIVIDUEL

Ce programme a été élaboré et conçu par Alain CARDON, MCC, Master Coach Certifié de l'ICF. Alain CARDON est le fondateur de Métasystème www.metasysteme.fr et du réseau Métasystème. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages dont le Coaching d'équipe.

Ce programme existe en France depuis plusieurs années et est animé par Alain CARDON sur Paris en Français et sur Bruxelles, Bucarest et prochainement Hambourg en Anglais.

Ce programme est animé en Espagnol par Claude ARRIBAS, PCC, Professionnal Coach certifié de l'ICF. Claude ARRIBAS bilingue Français et Espagnol est le fondateur de ANSE, Le coaching Global, il est membre du réseau Métasystème et accrédité par Alain CARDON pour animer ce programme.

Ce programme de formation est accrédité ACSTH par l'ICF en Français et en Anglais, il est en cours d'accréditation en Espagnol.

PROGRAMME
de formation professionnelle continue
DIAGNOSTIC D'EQUIPE
DEUX JOURS DE FORMATION
a l'attention de formateurs, consultants, déjà praticiens.

Objectifs :

Approfondir la formation de consultants-formateurs pratiquants et confirmés dans deux dimensions principales:

- Dans l'acquisition de quelques outils conceptuels et pratiques (un questionnaire et son exploitation individuelle et collective) permettant de mieux accompagner des personnes, équipes et organisations dans l'établissement d'un « auto-diagnostic » professionnel.
- Dans le développement général de leur compétences professionnelles, de leur créativité.

Théorie :

Cette formation repose sur une synthèse pratique de l'approche de Blake et Mouton, de Hersey et Blanchard, de la théorie de Taibi Kahler (PCM), et des modèles développés par A. Cardon sur le "diagnostic de réunions" et sur la "culture d'équipes et d'entreprise", le tout mis en forme par une approche de coaching systémique.

Pédagogie:

A partir de questions/réponses, de traitement de cas illustratifs apportés par les participants, de travail d'appropriation et d'application en sous groupes, de récits et d'exemples issus de la pratique d'Alain Cardon, etc.

Le travail repose essentiellement sur l'exploitation d'un questionnaire très performant, que les participants emportent "clés en mains", et de son exploitation individuelle et collective (utilisation en coaching individuel, diagnostic d'équipes et d'entreprises...).

Programme détaillé par journée

1ère journée

Matin

Présentation

Introduction

Consultation des attentes et des enjeux des participants

Présentation de l'outil de diagnostic

Réponses aux questionnaires par les participants

Après-midi

Exploitation individuelle puis collective des réponses aux questionnaires.
Discussion sur les profils et sur leur adéquation ou adaptation face à chaque

- phase de gestion de projet
- type de culture d'entreprise
- client individuel etc...

2e journée

Matin

« Retour » sur la journée précédente. Traitement de cas individuels (profils du questionnaire).
Questions-réponses sur les analyses de déplacements , comportements d'évitement, compétences et incompétences « de profils ».
Présentation de liens des résultats avec des approches conceptuelles diverses et avec les théories de management (Hersey-Blanchard, Blake et Mouton, PCM, etc).

Après-midi

Questions-réponses à propos de « stratégies » d'utilisation de l'outil de diagnostic par les participants et avec leurs clients : où, quand, pourquoi, contre-indications, récits d'expériences et conseils.
Conclusions.

Ethique :

Au sein de cette formation, il est entendu

- que le travail effectué par chaque participant et
- que toute référence à des clients précis reste confidentielle.