



Les Artisans du Résultat

Une communauté de coachs systémiques d'équipe by Anse-Métasystème

Après trois promotions de coachs systémiques d'équipe formés en France, une nouvelle étape s'est imposée naturellement : ne pas laisser chacun-e repartir seul-e avec sa pratique, mais réunir celles et ceux qui souhaitent continuer à apprendre, coopérer et intervenir ensemble.

C'est ainsi que sont nés les 18 et 19 septembre 2026, **Les Artisans du Résultat**, une communauté de professionnels partageant une même approche du coaching systémique d'équipe et une même ambition : permettre aux organisations de penser et d'agir autrement, afin d'obtenir des résultats durables et extraordinaires, tout en développant des relations enrichissantes.

1- Pour les entreprises, une communauté reconnaissable à ses résultats

Notre ambition est que les dirigeants et les équipes qui travaillent avec nous puissent dire :

« C'est une véritable communauté. Ils partagent une méthode. Avec eux, il y a un avant et un après. Nous obtenons des résultats durables et extraordinaires, avec des relations enrichissantes. »

Les Artisans du Résultat ne constituent donc pas un simple réseau de coachs indépendants réunis sous une même bannière.

Nous partageons une lecture systémique des organisations, des repères communs et une manière d'intervenir directement dans leur réalité : leurs réunions, leurs décisions, leurs équipes et leurs projets. Nous ne cherchons pas seulement à faire réfléchir les organisations. Nous leur permettons d'expérimenter de nouvelles manières de fonctionner et de transformer leurs intentions en évolutions concrètes.

Pour une entreprise, faire appel à cette communauté, c'est pouvoir compter sur :

- Des coachs formés à une même approche systémique, issue des travaux d'Alain Cardon et développée par Claude Arribas ;

- Une méthode éprouvée et un langage commun ;
- Une diversité d'expériences et de regards ;
- La capacité de constituer des équipes de coachs adaptées à la taille et à la complexité d'une mission ;
- Une dynamique permanente de partage d'expériences, de confrontation des pratiques et de développement professionnel, soutenue par l'engagement de chaque membre dans une supervision régulière ;
- Une qualité qui ne repose pas sur une seule personne.

Nous pouvons ainsi entreprendre collectivement ce qu'un coach seul pourrait difficilement porter tout en conservant la proximité, l'agilité et la responsabilité individuelle de chaque professionnel.

2- Pour les membres :

● Des fondations et des exigences communes

Entre nous, nous voulons pouvoir dire :

« Lorsqu'une organisation prend conscience qu'elle doit penser et agir autrement, elle nous appelle. »

Cette promesse exige des fondations solides.

Les membres de la communauté ont été formés à l'approche Anse-Métasystème, poursuivent un travail de supervision et choisissent de devenir des acteurs engagés de la vie collective.

Notre manière d'être repose sur quelques principes simples : la passion du métier, le plaisir de travailler ensemble, la légèreté qui permet d'aborder des sujets profonds, l'authenticité, l'entraide, la coopération et l'autorégulation.

Avec une conviction essentielle : **donner avant de recevoir.**

- **Une ambition partagée : apprendre et entreprendre avec l'appui de la communauté**

La communauté est un espace vivant de développement professionnel. Après leur formation, les membres y trouvent un collectif pour continuer à faire évoluer leur pratique.

Nos échanges, nos groupes de travail et nos temps de supervision permettent de renforcer nos pratiques et notre capacité collective à répondre aux besoins des entreprises. La valeur créée à l'intérieur de la communauté a vocation à produire des résultats et de l'activité économique à l'extérieur.

La communauté fait vivre :

- Une université annuelle ;
- Des rencontres et des événements avec des entreprises ;
- Des temps de partage d'expériences ;
- Des groupes de travail ;
- Le parrainage des nouvelles promotions ;
- La conception et la réalisation de missions collectives ;
- La production de contenus sur la transformation des organisations.

C'est un espace professionnel de coopération tourné vers l'extérieur : ensemble, nous allons chercher de nouvelles opportunités.

Elle peut aussi être source de revenus pour ses membres. Les contributions au développement de l'école, de la supervision et de la communauté sont rémunérées selon des règles transparentes et partagées. À mesure qu'elle grandira, d'autres rôles pourront l'être également : animation de groupes de travail, accompagnement des nouvelles promotions, parrainage, contribution aux événements ou participation à des missions collectives.

Elle n'est ni une base de prospection interne ni une promesse de chiffre d'affaires.

Il s'agit de créer les conditions pour que la compétence, l'engagement et la contribution puissent aussi devenir des opportunités.

3- Pourquoi contacter la communauté ?

Vous représentez une entreprise ou une organisation

Vous êtes dirigeant·e, DRH, membre d'une équipe de direction ou responsable d'une transformation. Vous constatez que votre organisation doit faire évoluer ses modes de fonctionnement, ses décisions ou ses coopérations pour obtenir des résultats différents.

La communauté peut mobiliser un ou plusieurs coachs systémiques, selon la nature, la taille et la complexité de votre situation. Nous intervenons au plus près de votre réalité : réunions, projets, processus de décision, relations entre équipes et dynamiques de coopération.

Si vous souhaitez explorer ce qu'une approche systémique pourrait apporter à votre organisation, rencontrons-nous pour échanger sur votre situation et vos enjeux.

Vous êtes un professionnel de l'accompagnement

Vous êtes coach, consultant, manager ou professionnel de la transformation et souhaitez développer une pratique systémique exigeante, ancrée dans la réalité des organisations.

La formation Anse-Métasystème constitue la porte d'entrée vers cette approche. À l'issue du parcours, les professionnels qui le souhaitent et qui en partagent les principes peuvent rejoindre une communauté leur permettant de continuer à apprendre, de poursuivre un travail de supervision au sein de Anse, de contribuer à des projets communs et, lorsque les conditions sont réunies, de participer à des missions collectives.

Si vous souhaitez découvrir l'approche, la formation et le parcours permettant de rejoindre cette dynamique collective, venez nous rencontrer.



Rejoindre une formation Anse-Métasystème, ce n'est donc pas seulement acquérir des outils ou obtenir une certification.

Les Artisans du résultat sont nés d'une conviction : **nous pouvons aller plus loin ensemble, à condition de partager une méthode, une exigence et une responsabilité communes.**

Vous souhaitez échanger sur votre situation, votre projet ou nos formations ?



Prendre contact avec ANSE

Pour découvrir les membres, les actions et les réflexions de la communauté, retrouvez **Les Artisans du Résultat** sur LinkedIn.



Suivre Les Artisans du Résultat