



Formación Coach Sistémico y Manager- Coach Sistémico

Escuela Metasysteme de Alain Cardon

LATAM 2026, formato híbrido:
Presencial en Chile y remoto para
quienes no puedan desplazarse a
Santiago.

126 horas de formación acreditada por
la ICF : Nivel II y AATC.

Incluye acompañamiento marketing-
venta



Evelyn Muñoz R.
Coach Sistémico de Organización
Coach Ontológico Ejecutivo/ Coach PNL
Directora de Anse Chile
Directora NewOak Consulting

@ sistemicocoach@gmail.com
+56 9 7408 3342



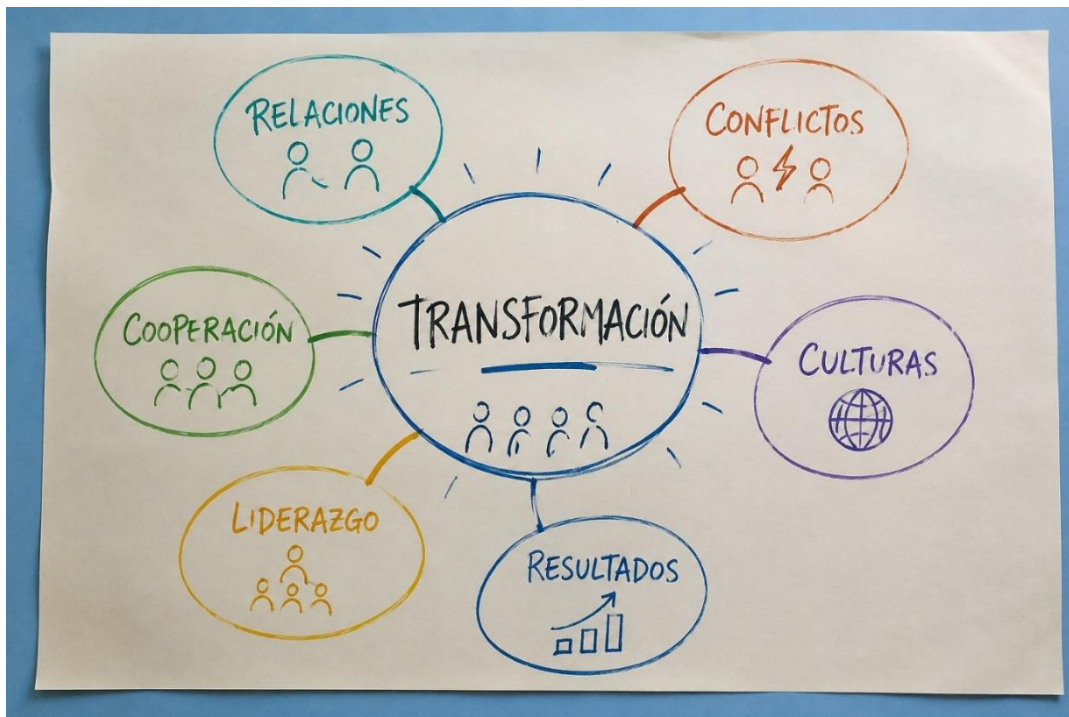
Claude Arribas.
Master Certified Coach
Coach Sistémico
CEO Anse

@ claude.arribas@anse.fr
+33 682 69 70 83

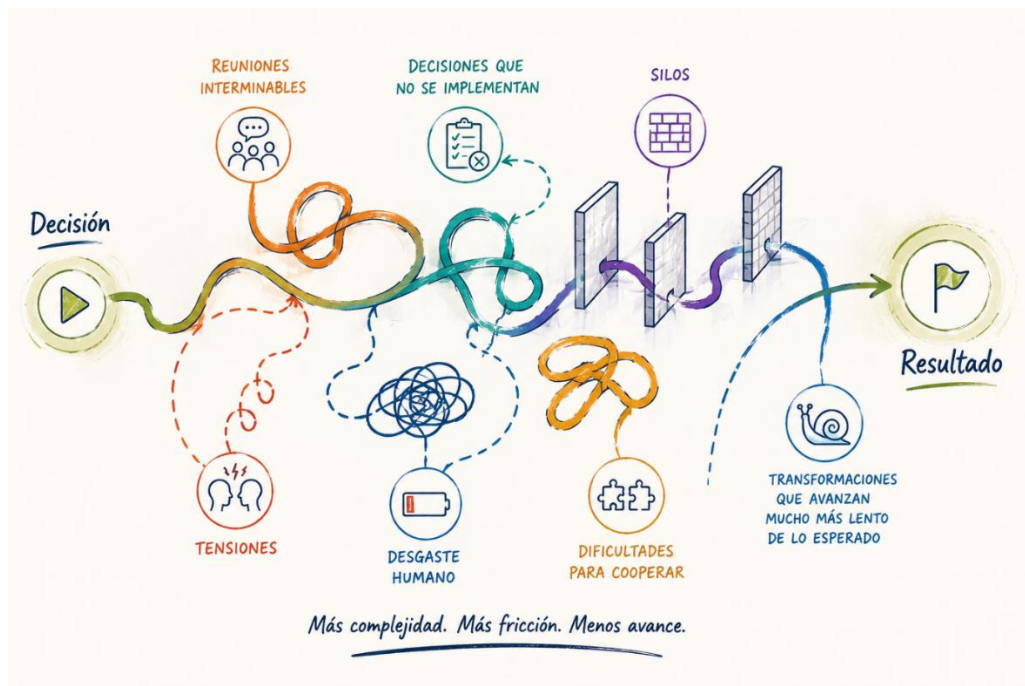


El mercado del coaching está cambiando.

- ❖ Y la inteligencia artificial está acelerando esta transformación.
- ❖ Hoy, la IA puede generar preguntas, síntesis, planes de acción e incluso acompañamientos conversacionales cada vez más sofisticados.
- ❖ Esto está transformando profundamente el mundo del coaching.
- ❖ Pero al mismo tiempo, también está revelando algo esencial: las preguntas, por sí solas, ya no bastan.
- ❖ Hoy, acompañar personas requiere comprender también los sistemas en los que viven, trabajan y se relacionan.
- ❖ Y cada vez más, acompañar personas significa también acompañar dinámicas humanas en tiempo real, en directo, en vivo, dentro de la vida cotidiana, de las relaciones, de las reuniones y de los espacios reales de interacción.



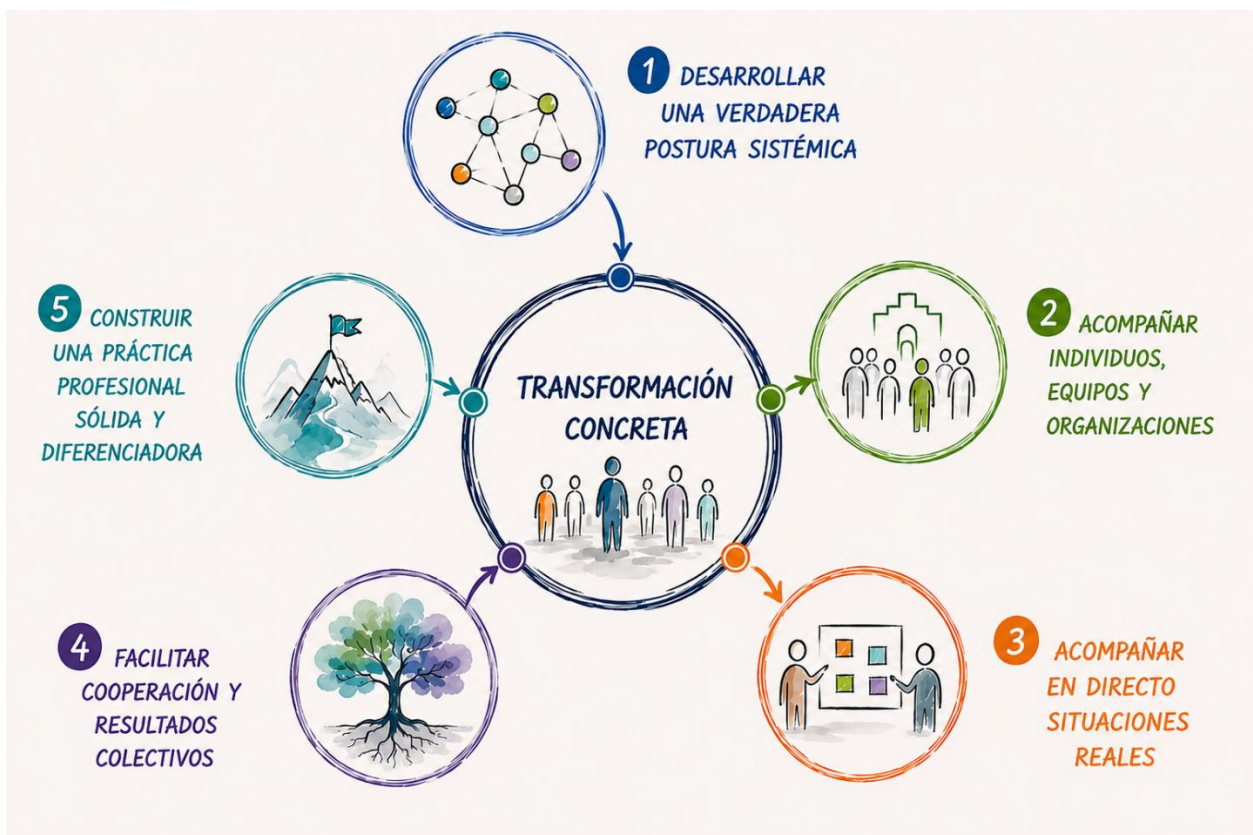
- ❖ Porque muchas veces los bloqueos, el agotamiento, los conflictos, la pérdida de sentido o incluso ciertos resultados no pertenecen solamente al individuo... sino al sistema del que forma parte.
- ❖ Y probablemente allí comienza una verdadera mirada sistémica.
- ❖ Al mismo tiempo, las empresas también están cambiando.
- ❖ Hablan de transformación cultural, liderazgo, cooperación, transversalidad, innovación o agilidad. Sin embargo, muchas siguen enfrentando las mismas dificultades:



- ❖ En este contexto, las organizaciones ya no buscan solamente coaches capaces de acompañar individuos. Buscan profesionales capaces de comprender sistemas humanos complejos.
- ❖ Y probablemente allí se encuentra uno de los grandes desafíos — y también una de las grandes oportunidades — del coaching actual.

Una formación pensada para la transformación real

- ❖ Desde hace más de 20 años, ANSE acompaña transformaciones humanas, relacionales, culturales y organizacionales en Francia, España y Latinoamérica.
- ❖ Y desde hace más de 20 años, nuestra escuela evoluciona junto con las transformaciones del mundo, de las organizaciones y del coaching.
- ❖ Porque el coaching cambia. Las organizaciones cambian. Y las formas de acompañar también necesitan evolucionar.
- ❖ Frente a esta evolución, no creemos en las formaciones masivas donde decenas de participantes acumulan contenidos... para luego encontrarse solos frente a la complejidad humana, relacional y organizacional del mundo real.
- ❖ Creemos en una formación viva, experiencial y profundamente acompañada.
- ❖ Una formación que permita:



- ❖ Esta edición será acompañada entre Francia y Latinoamérica por Claude Arribas y Evelyn Muñoz, enriqueciendo la mirada sistémica a través de diferentes culturas y contextos de intervención.
- ❖ Dos continentes. Dos culturas. Una misma visión sistémica.
- ❖ Más que una formación clásica, proponemos un espacio de práctica intensiva, supervisión, transformación profesional y desarrollo real de la actividad de coaching sistémico.



¿Para quién es esta formación?

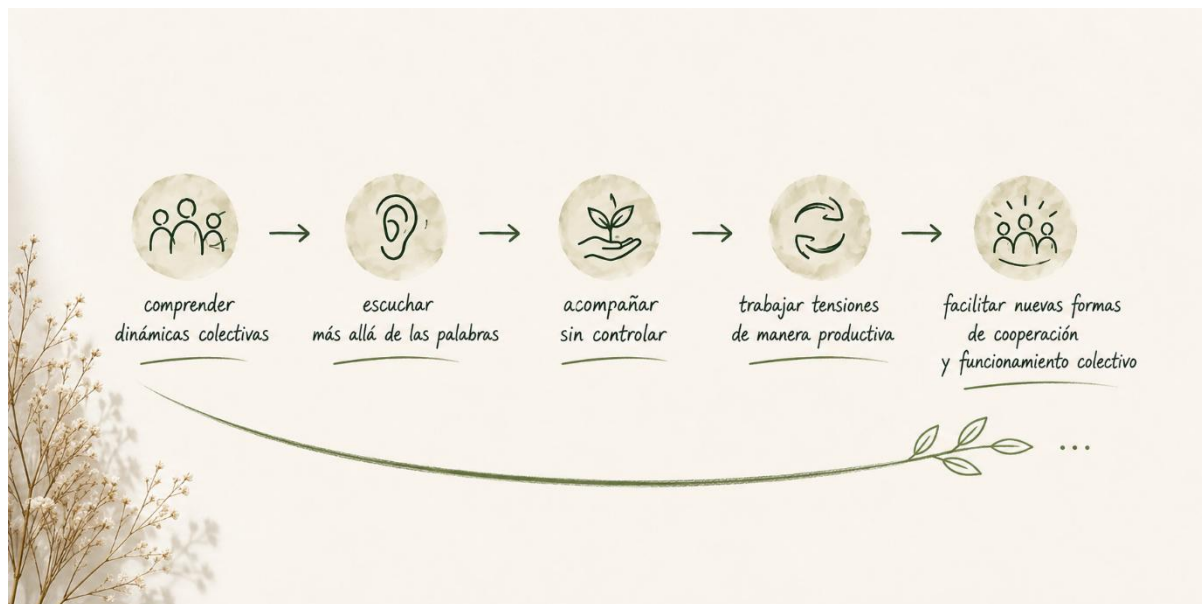
- ❖ Esta formación está dirigida a coaches y profesionales que desean ampliar su mirada y desarrollar una práctica más profunda, sistémica y transformadora.
- ❖ A personas que acompañan o que quieren acompañar:



- ❖ También para profesionales que desean desarrollar una actividad más sólida, diferenciadora y sostenible en un mercado del coaching cada vez más competitivo y cambiante.

Una mirada sistémica diferente

- ❖ El coaching sistémico propone una manera diferente de observar las relaciones humanas, los equipos y las organizaciones.
- ❖ Porque muchas veces, lo que bloquea un sistema no es visible inmediatamente.
- ❖ Un conflicto no nace solamente de las personas. Una dificultad no pertenece únicamente a un individuo. Y una transformación no ocurre simplemente porque alguien la decidió.
- ❖ A lo largo de la formación, los participantes desarrollan progresivamente una nueva capacidad de observación e intervención:



- ❖ Más que “tener respuestas”, el desafío actual consiste en desarrollar una nueva manera de leer e intervenir en la complejidad humana y organizacional para permitir al cliente de pensar y actuar de otro modo.

LO QUE DICEN QUIENES YA HAN VIVIDO LA EXPERIENCIA



Isabel Juárez, Coach y Directora – Amagi International

- ❖ “Fue un elemento esencial para el cambio cultural en nuestra empresa. Generó un efecto dominó en nuestros clientes y elevó nuestro nivel de innovación y eficiencia.”

María Jesús Blasco Blanco, Directora de Personas y Organización – Repsol

- ❖ “Me permitió comprender el ADN de nuestros equipos y transformar nuestra cultura de delegación. Lo que parecía arriesgado se convirtió en un catalizador del cambio cultural.”

Romi Canizzo, Sistémico y Consultor de Labora y Gestión de Talentos

- ❖ “Elevó mi posicionamiento profesional y mi facturación.”

Video testimonial

Cientes reales explican el impacto del coaching sistémico de equipo :

 [Ver video en Instagram de un cliente de Romi](#)

 [Ver más testimonios completos aquí:](#)

Formación internacional reconocida

- ❖ La formación internacional en Coaching Sistémico, escuela Metasysteme creado por Alain Cardon, propone una experiencia progresiva de evolución profesional, humana y sistémica.
- ❖ El programa está alineado con los estándares internacionales reconocidos por la ICF:



y permite acceder progresivamente a procesos de certificación internacional ACC, PCC, ACTC y MCC.

La experiencia se desarrolla entre Francia y Latinoamérica, enriqueciendo la mirada sistémica a través de diferentes culturas y contextos reales de intervención.

La formación está organizada alrededor de diferentes movimientos complementarios:

- ❖ **Desaprender:** Cuestionar modelos tradicionales y desarrollar una nueva mirada sistémica.
- ❖ **Aprender:** Integrar herramientas, postura y capacidades de intervención en sistemas humanos complejos.
- ❖ **Prácticas y supervisión:** Experimentar situaciones reales, desarrollar presencia profesional y trabajar sobre casos concretos.
- ❖ **Desarrollo profesional:** Construir una actividad sólida, diferenciadora y alineada con las evoluciones actuales del coaching y de las organizaciones.

Trabajamos con grupos reducidos para favorecer:

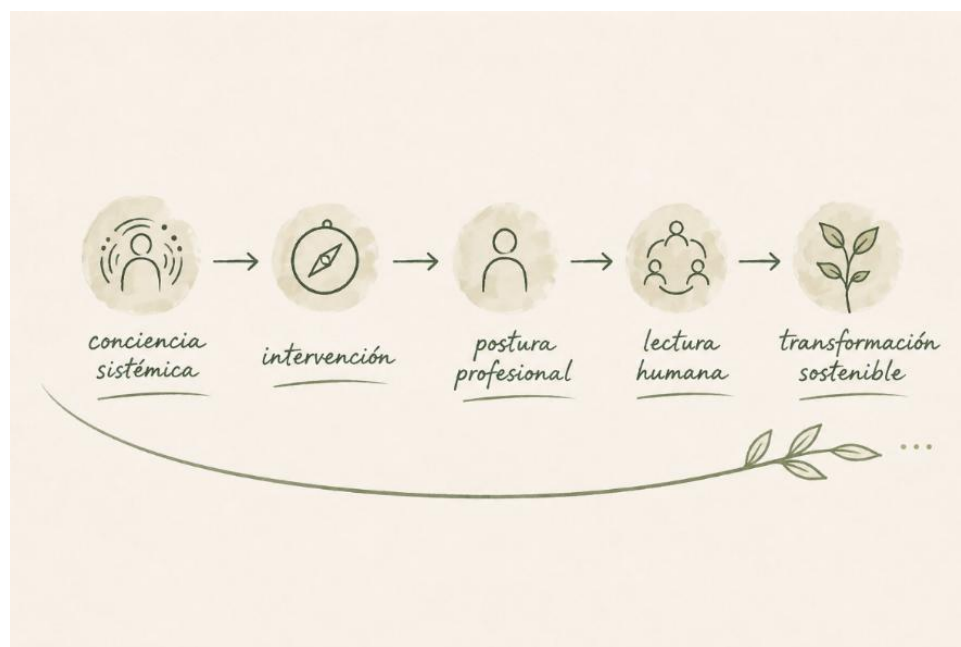
- ❖ la calidad de los intercambios,
- ❖ la práctica intensiva,
- ❖ el acompañamiento cercano,
- ❖ y la profundidad del proceso de transformación.

Nuestro objetivo no es abrir promociones masivas. Nuestro objetivo es construir espacios de aprendizaje vivos, exigentes y transformadores.

El recorrido integra coaching sistémico individual, de equipo y de organización, conectado con más de 20 años de experiencia internacional de ANSE en procesos reales de transformación humana y organizacional.

Pero, más que acumular herramientas, el objetivo es desarrollar una nueva manera de observar, acompañar e intervenir en sistemas humanos complejos.

A lo largo del recorrido, los participantes desarrollan progresivamente:



Si deseas profundizar en la base conceptual y pedagógica:

■ [Descarga la Guía Pedagógica del Coaching Sistémico de Equipo](#)

Próxima apertura internacional 2026–2027

La formación internacional en Coaching Sistémico se desarrolla a lo largo de un recorrido progresivo de aproximadamente 8 meses, combinando:

- ❖ formación,
- ❖ práctica,
- ❖ supervisión individual y de equipo,
- ❖ supervisión cocrea tu destino,
- ❖ y transformación profesional.

El recorrido incluye 18 días de formación distribuidos progresivamente durante el proceso, organizados en encuentros de 2 días por mes, con algunos encuentros intensivos de profundización.

El programa integra también recursos, videos y ejercicios orientados al desarrollo de vuestra actividad profesional, marketing, venta y posicionamiento en el mercado actual del coaching.

La experiencia se desarrolla principalmente en formato presencial en Chile, con posibilidad de participación híbrida/online para quienes no puedan desplazarse en determinadas sesiones.

Trabajamos con grupos reducidos y profundamente acompañados para preservar:

- ❖ la calidad de los intercambios,
- ❖ la práctica real,
- ❖ y la coherencia del proceso de transformación.

El próximo grupo internacional está actualmente en proceso de constitución.

Próxima ventana de inicio prevista:

- ❖ Julio 2026

(o próximas aperturas según constitución del grupo)

Inversión en el recorrido

Valor completo del recorrido:

6.000 €

Valor de integración de la edición actual:

4.500 €

(Posibilidades de pago fraccionado disponibles según situación.)

Más que una simple formación, este recorrido representa un proceso profundo de transformación profesional, práctica sistémica y desarrollo de una actividad sólida y diferenciadora.

Conversar antes de entrar en el recorrido

Más que proponer una inscripción automática, privilegiamos el intercambio humano y la coherencia del grupo y del recorrido.

Si sientes que esta formación puede resonar con el momento profesional y humano que estás viviendo hoy, te invitamos a conversar con nosotros.

👉 [Contacto](#)



Evelyn Muñoz R.
Coach Sistémico de Organización
Coach Ontológico Ejecutivo/ Coach PNL
Directora de Anse Chile
Directora NewOak Consulting

✉ sistemicocoach@gmail.com
☎ +56 9 7408 3342



Claude Arribas.
Master Certified Coach
Coach Sistémico
CEO Anse

✉ claude.arribas@anse.fr
☎ +33 682 69 70 83