

ANSE

Le coaching global



Chile
Charter Chapter

El poder del Coaching Sistémico de Equipo en un Mundo en Evolución

Explorar el Coaching Sistémico de equipo

Mayo 23



¿Quiénes somos?



Certificate of Accreditation

The International Coaching Federation hereby recognizes
Metasysteme Coaching

as a

Level 2 ICF Accredited Coaching Education Provider
approved for

147 Hours
awarded on
2004-03-01




Zoe Macleod, Ph.D., ACC
Chair, ICF Coaching Education


Lucas M. Davis, M.Ed., CAE, ACC
Vice President, ICF Coaching Education

Valid through: 2025-01-31

¿QUIÉNES SOMOS?



Evelyn Muñoz R.
Coach Sistémico de Organización
Coach Ontológico Ejecutivo/ Coach PNL
Directora de Anse Chile
Directora NewOak Consulting

@ sistemicocoach@gmail.com

+56 9 7408 3342




Claude Arribas.
Master Certified Coach
Coach Sistémico
CEO Anse

@ claude.arribas@anse.fr

+33 682 69 70 83





**Los Beneficios del
Coaching Sistémico
de Equipo**

El Enfoque Sistémico

¿Qué es para nosotros el enfoque sistémico?



Centrado en el resultado y muy pragmático



Centrado en la mejora e incluso la transformación de las interrelaciones con las personas



Centrado en los pequeños cambios que tendrán grandes efectos en los procesos de la organización, del equipo, de la persona

En el complejo entorno
laboral de hoy en día...

El poder de los equipos
para innovar y
promover su empresa
o misión.

ICF Credenciales and
Standards se
Certificación Avanzada
de ICF en Coaching de
Equipos (ACTC)

La experiencia, la
energía y la sabiduría
colectiva de un equipo.

En el complejo entorno laboral de hoy en día, las organizaciones están reconociendo cada vez más el poder de los equipos para innovar y promover su empresa o misión. Hoy más que nunca, las empresas privadas, las agencias gubernamentales y las organizaciones sin fines de lucro recurren a los coaches de equipos para aprovechar la experiencia, la energía y la sabiduría colectiva de un equipo y así lograr mejores resultados y desarrollar un mejor capital humano.

Como líder mundial en la certificación de coach profesionales, ICF Credentials and Standards se complace en lanzar la Certificación Avanzada de ICF en Coaching de Equipos (ACTC), diseñada para reconocer los conocimientos, habilidades y competencias de los profesionales avanzados en coaching de equipos.

Mejora de la comunicación y Fortalecimiento de las relaciones.

Desarrollo del Alto rendimiento, Orientación hacia resultados.

Claridad en los roles y responsabilidades.

Gestionar la dinámica compleja y los patrones específicos de los equipos.

Desarrollo de habilidades individuales y colectivas.

Mejora de la gestión del cambio, cambio cultural.

Gestionar la dinámica compleja y los patrones específicos de los equipos.

Desarrollo de autonomía, responsabilidad, inclusión, paridad, perenidad.

Establece asociaciones con una variedad de partes interesadas para establecer acuerdos de coaching de equipos.

Acompaña a los equipos en el desarrollo de habilidades de comunicación y colaboración efectivas.

Colabora con los equipos para desarrollar un sentido de identidad y objetivo comunes.

Colabora con los equipos para apoyar la resolución de conflictos.

Promover la autonomía y la sostenibilidad de un equipo.



Un Coach de Equipo y un Facilitador:

Mientras que un facilitador de equipo se enfoca en la mejora de la colaboración y la dinámica del equipo a través de procesos estructurados, un coach sistémico de equipo adopta un enfoque más profundo y holístico, considerando al equipo como un sistema complejo y trabajando en el desarrollo continuo del equipo a largo plazo. Ambos roles pueden ser valiosos en diferentes contextos y situaciones, dependiendo de las necesidades del equipo y los objetivos que se busquen alcanzar.

Diferencia entre un Coach de Equipo y un Motivador de equipo:


Mientras que un motivador de equipo se enfoca en inspirar y motivar a los miembros del equipo en un momento específico, un coach sistémico de equipo adopta un enfoque más profundo y holístico, trabajando con el equipo a lo largo del tiempo, identificando y abordando las dinámicas ocultas, patrones de comportamiento y creencias subyacentes que afectan al equipo, con el objetivo de mejorar su desempeño a largo plazo y fomentar un desarrollo sostenible del equipo como sistema.

La diferencia entre el Coach de Equipo y el Team Building:

El coaching sistémico de equipo se enfoca en trabajar con el equipo desde una perspectiva sistémica, abordando procesos, relaciones y cambios, mientras que el team building se centra en actividades concretas para fortalecer la cohesión del equipo. Ambos enfoques pueden ser complementarios y utilizados según las necesidades y objetivos del equipo y de la organización.

La Gran diferencia reside en esta única pregunta:

¿Cual es el resultado que quereís lograr con el tiempo que os habeis dado con este tema?



**4 puntos Claves
De la definición del
Coaching de
Equipo.**

El alto rendimiento

La gestión de los conflictos

Favorecer la autonomía, Responsabilidad
y Perenidad del equipo

La ecuanimidad





¿4 puntos claves totalmente distinto de lo que hago hoy para vender coaching de equipos?

Los beneficios
del coaching
sistémico de equipo
más allá del
coaching de
Equipo.

De forma Local, el enfoque sistémico permite la excelencia en el trabajo colaborativo.



De forma Global, el enfoque sistémico permite circularidad, paridad, autonomía, inclusión, talentos.

El coaching sistémico de organización permite al menos obtener:





- ✓ Ser certificado ACC, PCC o MCC.
- ✓ Completar más de 60 horas de formación en coaching de equipos (acreditada o no acreditada por la ICF).
- ✓ Completar al menos cinco misiones de coaching de equipos en los últimos cinco años.
- ✓ 2 cartas de clientes que certifiquen de su intervención como coach de equipo de los 12 últimos meses.
- ✓ Completar al menos cinco horas de supervisión de coaching de los 12 últimos meses.
- ✓ Obtener una calificación aprobatoria en el examen de certificación de Coaching de Equipos de la ICF (2h30).

La Cuarta
edición

Modalidad de
inscripciones



Modalidades de inscripciones



La formación se hace de forma híbrida: presencial en Chile y remota para el resto de Latinoamérica y España. Esto permite vivir la formación en vivo, y desde el primer minuto estar en las condiciones de nuestros clientes.



La cuarta edición comienza el 22 de Septiembre del 2023.



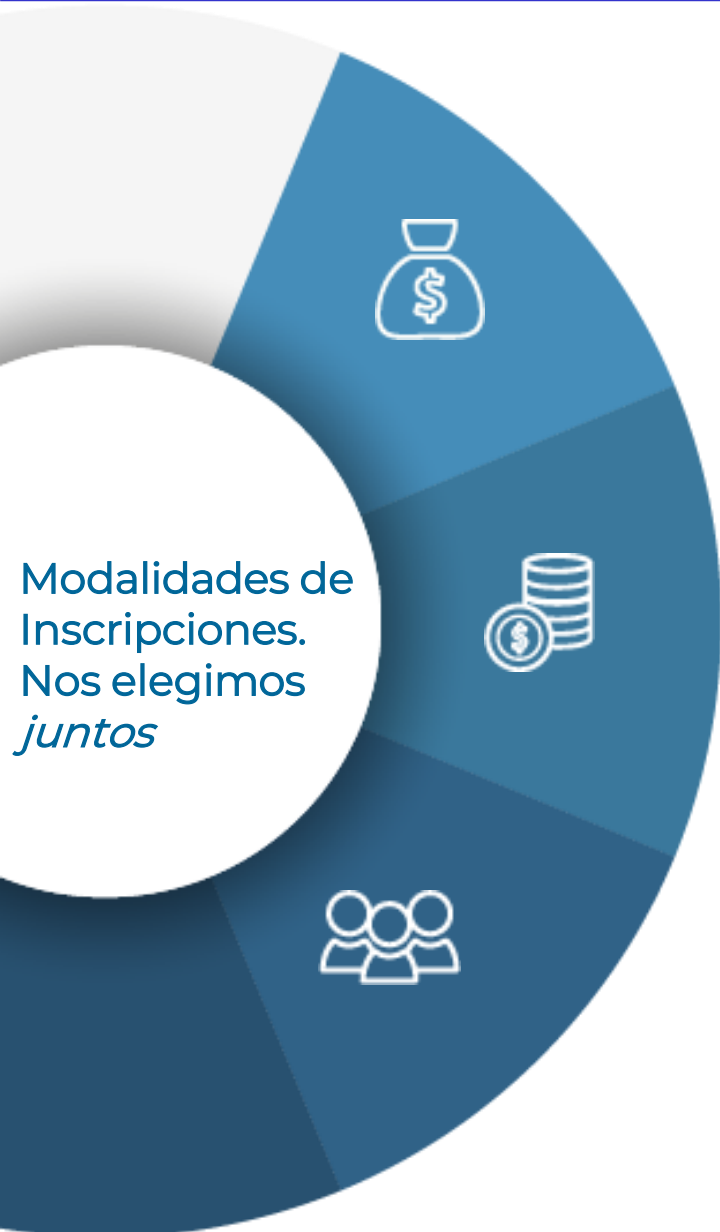
Lo totalidad de los 4 movimientos representan 159 h. (126 h. aprobadas por la ICF).



El aforo está limitado a 15 personas.



Después del 21 de junio o cubiertas las 15 plazas, se entra en lista de espera.



El Valor del programa es de 6.000€.

Precio Early Bird del WEBINAR

4500€



Posibilidad de pagos en varios cuotas.
Consulta individualmente.



Nos elegimos juntos a través de una
reunión imprescindible.



Evelyn Muñoz R.

*Coach Sistémico de Organización
Coach Ontológico Ejecutivo/ Coach PNL
Directora de Anse Chile
Directora NewOak Consulting*

@ sistemicocoach@gmail.com

+56 9 7408 3342



Claude Arribas.

*Master Certified Coach
Coach Sistémico
CEO Anse*

@ claude.arribas@anse.fr

+33 682 69 70 83

 Síguenos:

[Claude Arribas](#)

[Evelyn Muñoz](#)

 Contáctanos:

Claude Arribas: [+33 682 69 70 83](tel:+33682697083) Evelyn Muñoz: [+56 9 7408 3342](tel:+56974083342)

 Síguenos:

[Claude Arribas](#)

[Evelyn Muñoz](#)

A group of business professionals are seated around a round table in a meeting room. The room features a large world map on the wall. The image is overlaid with a blue filter. The text is centered over the image.

¡MUCHAS GRACIAS!

“El siglo XXI será colectivo o no será”.
Alain Cardon