

TALLER SISTEMICO DE EQUIPO EN HÍBRIDO: EL PROCESO DE LAS REUNIONES DELEGADAS para acompañar la toma de decisiones en equipo.

El contexto

Llevamos 2 años sufriendo, y cuando el ser humano sufre, se encuentra en el pasado o en el futuro, con estrés, miedo, enfado, cansancio, y ya no está en el poder del ahora, ya no es capitán de sí mismo.

¿Qué sabemos de estos 2 años que acabamos de vivir?

- Nuestra forma de vivir ha cambiado, ya sea en el trabajo o en casa.
- Hemos dado sentido a nuestra vida, poniendo lo importante y no lo urgente, en el centro de nuestras acciones.
- Desgraciadamente, aún no se ha terminado.
- También es la hora de volver a ser, de manera diferente, actores de nosotros mismos, de nuestro sistema, de nuestra alma como dice el poeta.

Ahora nos corresponde a cada uno de nosotros, a cada equipo, Organización, familia, asociación, ONG, a cualquier sistema, ser agente del cambio, para ser actor del presente, construirlo día a día, para descubrir dónde encontrar nuestro espacio de paz, libertad, de buena dirección, de sentido común, de discernimiento.

Para el mundo laboral, el trabajo en híbrido se ha convertido en la norma. Esta nueva norma impone nuevas organizaciones de trabajo.

Las reuniones son el núcleo del management, del liderazgo, las reuniones es el ADN, la columna vertebral; es ella que da el ritmo al equipo, a la organización. Las reuniones son un reflejo de lo que es la organización, sus patrones, sus hábitos, su forma de gestionar el tiempo; de tomar decisiones, de delegar, de dar, de recibir, del poder, de tener colaboradores autónomos, responsable, motivados y lograr resultados.

Las reuniones es el corazón del management, del liderazgo. Una buena reunión permite ahorrar tiempo, liderar un equipo, lograr resultados extraordinarios. Las reuniones pueden ser el éxito o el fracaso del sistema.

Es por esto que en el enfoque sistémico para un coach, un coach sistémico, un manager es primordial permitir que su equipo o sus clientes tengan reuniones de alta calidad logrando resultados.

El Taller y sus objetivos

Este taller de formación en coaching se centra en el **aprendizaje de un proceso sistémico de transformación**, del marco de referencia de la gestión de una organización, basándose en la modificación radical de los procesos de preparación, de coordinación y de seguimiento de reuniones.

Estos cambios del proceso de la reunión pueden ser realizados por el equipo de dirección cliente durante la secuencia de formación, o pueden ser introducidos poco a poco de manera emergente, durante acompañamientos en el coaching de equipo. Se desarrollan también en acompañamientos con grandes grupos de cincuenta a cien personas o más, cuando se trata de **coaching de organización**.

Los diversos « procesos delegados » presentados durante esta formación, han sido introducidos en coaching de equipo y en coaching de organización en numerosos comités de direcciones, desde hace una veintena de años y han dado numerosas pruebas respecto a la aportación de **eficacia y capacidad de cambio del marco de referencia colectivo**.

Este procesos fue creado en 2000 por nuestra escuela internacional de formación al coaching sistémico Metasysteme fundado por Alain Cardon.

Más que la presentación de un método de coordinación de una reunión, esta formación dirigida principalmente a los managers, líderes, RR.HH, a profesionales del coaching y que se quieren dedicar a acompañar equipos, equipos de dirección y de organización. En efecto, se centra en las diferentes estrategias de transformación del marco de referencia de gestión de un empresa, para llegar a una verdadera transformación cultural.

Se trata de crear en los equipos de dirección clientes como en el resto de su organización, una cultura de « **sistema de aprendiz** » que permita la evolución de cada uno de los jefes de equipo y el desarrollo de su autonomía colectiva mediante la creación de una mayor corresponsabilidad transversal en el equipo y entre equipos.

Por otro lado, la formación en este **enfoque sistémico** facilita tanto un coaching de equipo y de organización centrado en los objetivos y en los resultados colectivos como el desarrollo de una **verdadera cultura de empresario**.

Durante esta formación, los participantes experimentarán un **descubrimiento progresivo y práctico de la herramienta**, de manera equivalente a la que podría ser experimentada durante una situación de coaching sistémico.

Este taller no ofrece una formación sobre la profesión de coach sino un ahondamiento en **dimensiones precisas del coaching de persona y colectivo, de equipo y de dirigente**.

Por consiguiente, se dirigen a personas que ya tienen una práctica como coach y/o incluso como consultor o formador o como manager/lider.

Las herramientas de este taller se comparten como si fuesen « llaves en mano », sin ninguna obligación (derecho de uso, derechos de autor...)

La pedagogía de esta formación es activa e implica una participación e implicación personal por parte de cada uno, como en otros numerosos trabajos colectivos.

Los beneficios para el que se forma, sus clientes y/o su equipo

El beneficio local es de tener en sí mismo como desarrollo personal y para sus clientes o equipo como desarrollo colectivo los 4 pilares de los equipos y personas de alto-rendimiento:



PONDREMOS AQUÍ EL VIDEO QUE HICIMOS SOBRE LOS 4 PILARES

El beneficio Global es de permitir a las organizaciones:



Son Tres días de formación acreditadas por la ICF

Todos los talleres que proponemos son acreditados ACSTH por la ICF y te permiten tener tus horas para pasar tus acreditaciones o renovar tus acreditaciones.

Hacer todo el conjunto de talleres que proponemos te permite obtener la certificación de Coach Sistémico de Equipos. Estos talleres se pueden hacer de apoco en varios momentos o de seguidos en el año.

Este taller es de 3 días es decir 21 horas acreditadas. Se hacen de forma hibrida es decir en presencial en Santiago de Chile y por remoto para los que no pueden desplazarse.

Las Fechas: Las fechas son el 25, 26, 27 de abril 2022.

Horario: Las formaciones se hacen de 9:00 a 18:00 hora de Chile, de Miami. De 10:00 a 19:00 hora de Argentina, Uruguay. De 8:00 a 17:00 hora de Colombia, México. De 7:00 a 16:00 hora de Costa Rica. De 15:00 a 00:00 hora de España. (revisar según los cambios de horarios por temporadas).

Lugar: Presencial en Santiago de Chile en el Hotel Director, 3600 Vitacura.

Remoto por zoom.

Participantes: Gerentes, líderes, asesores, coachs independientes, internos o en gabinete, todos profesionales confirmados.

El precio y Forma de Pago

El precio de los 3 días del taller es de 1000€.

Para reservar tu cuota, pedimos que deposites 500€; los otros 500€ se pagan el día antes del comienzo del taller. El pago se hace por Paypal. Si prefieres de otra forma, llámanos y te daremos una cuenta bancaria.

Pago Via PayPal :

1. Tienes que tener una cuenta creada en Pay Pal.
www.paypal.com
2. Una vez creada la cuenta, vinculas tu tarjeta de crédito.
3. Entrás a “Pay for goods or services” e ingresas el correo electrónico de Claude =>
4. Pones el monto que transfieres.
5. Finalmente revisas y terminas la transacción.



claudе.аrribas@anse.fr

Pay Pal te envía un comprobante de transacción al email que vinculaste, por favor re-envía ese comprobante al correo de Claude, para que te se envíe el comprobante de inscripción a tu correo.

Descuento si eliges varios talleres:

La formación en el coaching sistémico está basada en 6 talleres de 3 días cada uno:

- **PROCESO SISTEMICO DE LAS REUNIONES DELEGADAS** para acompañar la toma de decisiones en equipo.
- **AUTODIAGNOSTICO SISTEMICO** para acompañar el cambio cultural, la adaptación al cambio y la agilidad.
- **BREAKTHROUGH** Para romper los paradigmas y esquemas
- **GESTION DEL RIESGO** (Los juegos de cubos) En management y en coaching individual y de equipo
- **CO CREAR TU DESTINO.** Taller con enfoque transformacional para lideres o personas que quieren romper sus límites.
- **SER UN SER EMPRENDEDOR** Para tu autonomía
- **MARATON DE SUPERVISION SISTEMICA** Una de las mejores formas de desarrollar tu profesionalismo, uniéndote a una red sistémica de coaches.

Cada uno de estos talleres se pueden elegir por separados y realizarse según tus prioridades. Si eliges varios talleres tienes un descuento.

- Si una persona elige 2 talleres es $950€ \times 2 = 1900€$ en lugar de 2000€
- Si una persona elige 3 talleres es $900€ \times 3 = 2700€$ en lugar de 3000€
- Si una persona elige 4 talleres es $850€ \times 4 = 3400€$ en lugar de 4000€
- Si una persona elige 5 talleres es $800€ \times 5 = 4000€$ en lugar de 5000€
- Si una persona elige 6 talleres es $750€ \times 6 = 4500€$ en lugar de 6000€
- Si una persona elige 7 talleres es $700€ \times 7 = 4900€$ en lugar de 7000€

Contáctanos por Whatsapp o e.mail



Evelyn Muñoz R.
Coach Sistémico de Organización
Coach Ontológico Ejecutivo/ Coach PNL
Directora de Anse Chile
Directora NewOak Consulting

@ sistemicocoach@gmail.com

+56 9 7408 3342



Claude Arribas.
Master Certified Coach
Coach Sistémico
CEO Anse

@ claudio.arribas@anse.fr

+33 682 69 70 83

[PINCHA AQUÍ PARA CONOCER LOS FORMADORES](#)

[PINCHA AQUÍ PARA CONOCER MAS LA ESCUELA INTERNACIONAL METASYSTEME FUNDADO POR ALAIN CARDON](#)

[QUE DICE ALAIN CARDON DEL COACHING SISTEMICO](#)