

**2022,
Être le capitaine de son âme.**

Depuis 2 ans, nous subissons, et, quand l'être humain subit il est dans le passé ou dans le futur, il est dans le stress, la peur, la colère, la fatigue, il n'est plus dans le pouvoir du présent, il n'est plus le capitaine de lui-même.

Que savons-nous de ces 2 ans que nous venons de vivre ?

- Notre façon de vivre a changé que ce soit au travail, à la maison.
- Nous avons remis du sens à notre vie en mettant l'important et non l'urgent au cœur de nos actions.
- Ce n'est malheureusement pas fini.
- C'est aussi le moment de redevenir, autrement, acteur de nous-même, de notre système, de notre âme comme dit le poète.

Tout d'abord, avec Evelyn Muñoz, nous vous souhaitons une très belle année 2022 et si l'Amour pouvait devenir le variant dominant, ce serait la meilleure victoire sur le COVID.

C'est à chacun d'entre nous, à chacune des équipes, des familles, des organisations, des associations, des ONG, à tout système d'être un agent du changement pour être acteur du présent, le construire au quotidien pour justement retrouver ou trouver notre espace de paix, de liberté, de bon sens, de sens commun, de discernement.

Pour le monde du travail, le travail en hybride est devenu la norme. Cette nouvelle norme impose de nouvelles organisations du travail : les construire ensemble est une façon de reprendre le leadership de son système personnel et professionnel.

Il y a donc une multitude de petites questions du quotidien que nous devons résoudre pour les ajuster à chaque instant, les peaufiner, les réajuster, les vivre :

- Comment définir la bonne fréquence du télétravail ? Avec qui ? Forcément il y aura des différences liées aux métiers de chacun au sein de l'entreprise, liées à celui qui ne peut pas travailler depuis chez lui, à celui qui vient d'entrer dans l'entreprise, au freelance de plus en plus nombreux : comment transformer ces différences en ressources pour l'entreprise ?
- Les réunions en présentiel ne peuvent plus être des réunions de travail comme avant centrés sur la tâche, le travail. Le télétravail nous a fait perdre le sens de la convivialité de l'équipe, de la cohésion : n'est-ce pas l'opportunité de transformer ces réunions présentes en moments qui cimentent le collectif, la cohésion et le résultat ? N'est-

Efficacité et Performance Commerciales

ce donc pas le moment de préserver la cohésion des équipes, d’imaginer de nouvelles formes de créer du lien social et de diffuser la culture d’entreprise ?

- En fait, la bonne question à se poser est : pourquoi viendra-t-on au bureau demain ? Pour quels types de tâches les collaborateurs se rendront-ils au bureau et que viendront-ils y chercher exactement ? Il va devenir urgent de réinventer les espaces de travail et de penser l’évolution du rôle des bureaux. Les bureaux auront davantage vocation à donner aux collaborateurs la possibilité de socialiser et d’interagir qu’à leur permettre de mener des tâches de fond.
- Ces questions engendrent une question beaucoup plus profonde : vers quelles nouvelles redéfinitions du rôle du manager voulez-vous tendre ? De plus en plus, les managers seront amenés à animer des équipes multi-locales (GloCales). Leur rôle de coordinateur et de facilitateur du travail de chacun s’en trouvera renforcé. Faudra-t-il aller vers un modèle managérial de type ROWE (Results-Only Work Environment) qui ne mesure que la production et non la présence au travail où les heures de travail ? Comment devenir un véritable manager-coach qui crée autonomie, interdépendance, confiance et résultat ? Comment préserver une identité solide dans un contexte de travail hybride et de recours croissant aux travailleurs freelance ? Et dans ce contexte comment intégrer de nouveaux collaborateurs ? En effet, comment leur permettre de s’imprégner rapidement des codes de l’entreprise ? Comment créer une identité partagée, et faciliter les relations entre les salariés historiques, les nouveaux et ceux de passage ?
- Et l’organisation dans ce contexte mondial où la très grande majorité d’entre nous s’est posée la question du sens qu’il veut donner à sa vie doit se poser elle-même cette question : quel sens l’organisation se donne-t-elle ? La question du sens est devenue centrale pour attirer et retenir des talents. Comment créer cette alchimie complexe du savant équilibre entre valeur humaine et valeur capital ?

Ces changements ne sont pas anodins : comment les entreprises peuvent-elles en tirer profit ? Quels pièges faut-il éviter ? Comment l’entreprise peut-elle être un catalyseur pour qu’*in fine* chacun devienne capitaine de son système, soit actif, force de proposition, autonome et réalise ses résultats ?

2022, 19 ans que Anse vit l’approche systémique au quotidien, et bien sûr aujourd’hui nous en voyons encore plus de sens pour réussir et accompagner ce bouleversement.

Depuis 2 ans avec Evelyn nous intervenons en Amérique Latine et en Espagne dans différentes organisations privées, publiques, du monde de la santé, du monde de l’entreprise, du monde associatif.

Nous apportons notre complémentarité culturelle, de genre et notre alchimie entre le rationnel et l’irrationnel qui permet de créer ce savant et complexe équilibre gagnant pour les systèmes entre la valeur humaine et la valeur capital.

Si vous aussi en tant que personne et/ou organisation vous voulez devenir le capitaine de votre système alors :

Pour la France nous vous proposons :

A l'image de ce que je réalise au Chili avec mon associée, Evelyn Muñoz, pour la France en 2022, nous avons constitué une équipe de coach systémique pour pouvoir vous accompagner dans la globalité de votre organisation au travers :

- Du coaching systémique individuel, d'équipe et/ou d'organisation
- D'atelier de formation ou de séminaire pour justement permettre à l'organisation de réaliser ses changements tout en continuant d'être dans la réalisation des résultats et de soi.

Bien sûr, pour les coachs, je continue en France les deux groupes de supervision en distanciel et l'autre en hybride distanciel et présentiel en Occitanie. N'hésitez pas à consulter la page web, il reste peu de places disponibles : <https://www.anse.fr/francais/deux-groupes-de-supervision-systemique-presentiel-sur-toulouse-et-distanciel/>

Contactez-mois directement en cliquant ici ou au +33682697083 :

Pour le Chili, l'Amérique Latine et l'Espagne :

Nous vous proposons trois voies pour vous accompagner dans votre réussite. Ces voies peuvent être réalisées séparément ou simultanément

- Développez votre « Être Entrepreneur » et vivez votre propre développement personnel et/ou professionnel grâce à la **FORMATION EN COACHING SYSTÉMIQUE** au travers de l'Ecole Internacional Metasysteme de Alain Cardon, une école de renommée mondiale reconnue pour sa longue histoire et son expérience en Europe et en Amérique latine. Le 28 mars, débute la prochaine promotion au Chili en mode hybride (présentiel et à distance pour ceux qui ne peuvent pas se déplacer).
- Développez des **RÉSULTATS EXTRAORDINAIRES** dans votre **ORGANISATION OU SYSTÈME** grâce au puissant équilibre entre la valeur humaine et la valeur du capital. Avec notre offre de service :
 - Coaching systémique individuel et/ou d'équipe et/ou d'organisation.
 - Brief Workshops 4h Coaching systémique d'équipes et/ou d'organisation pour installer des hard et soft skills
 - Atelier de formation centré approche systémique. Voici des exemples d'ateliers qui ont un fort impact sur les systèmes :
 - Leader en action, leadership adaptatif.
 - Coach Interne d'organisation.
 - Être un agent de changement interne à travers le rôle du Community Transformer®.

Efficacité et Performance Commerciales

- Autonomie, responsabilité, délégation, travail collaboratif à travers la gestion des risques, se fixer de nouveaux objectifs, prendre des décisions à fort impact en équipe dans le but d'être dans la réalisation de soi et des résultats.
 - Performer les points forts de la culture du système, Co Création d'objectifs collectifs.
 - Ateliers de mise au vert. Passons à l'évolution. Approche holistique pour les personnes qui cherchent à transcender l'humain.
- En tant que coach, **DÉVELOPPEZ VOTRE ÊTRE COACH** et vos votre business par un apprentissage continu grâce à la supervision collective systémiques et des ateliers qui valorisent votre être Coach. (Gestion des risques à travers le jeu de cubes, Créer une dynamique de résultats extraordinaires à travers l'atelier Breakthrough, et l'Art Coach)

Contáctanos para elegirnos: <https://calendly.com/claude-arribas/elegirnos-juntos>

Le coaching est un art, c'est comme l'Amour, ça ne s'explique pas, ça se fait.

Que 2022 soit l'année de tous vos désirs même ceux qui vous paraissent inaccessibles.

Claude Arribas
+33 682 69 70 83

Copyright 2022