

**2 Días de Community Works
12 y 13 de junio de 2017**

¿En este cambio de época quieres permitir a tu equipo, organización lograr mejores resultados?

I – EL PROPOSITO DEL COMMUNITY WORKS

El siglo XXI es la era de la GLOBALIZACION, de la híper-conexión. Otros han dicho que es la era de la información, de lo digital, que este siglo será espiritual o no será.

Todo indica que pasamos a otra cosa, cambiamos de era, de sistema. Ya no estamos en una época de cambios pero mejor en un cambio de época.

Como todo cambio de sistema, antes de ser transformado, pasa por una fase de transición. Una fase que establece el nexo entre el antes y el después. Una fase en la cual la creatividad y la innovación van a entrar en conflicto con los miedos, los pasitos hacia atrás, los « era mejor antes ».

Esta fase de transición es el viaje que nos lleva a destino y, como a menudo, lo más importante no es el destino sino el viaje.

La filosofía budista dice « llendo siempre al Este, encuentras el Oeste ». ¿ Hemos llegado a un sistema que está en las últimas, sin aliento ? En todo caso, no podemos ocultar que, en el ámbito económico, vivimos una crisis sin precedentes; que la crisis de identidad genera la subida del populismo, del extremismo, del terrorismo; que los conflictos mundiales estallan por doquier; que la corrupción y demás trampas se desarrollan a escala mundial; que es necesario replantearse el sistema de educación en todos los países, ya sean ricos, emergentes o pobres; que en los países ricos se cuestionan los logros sociales; que los países pobres aspiran a nuevos avances sociales. Sin mencionar los temas medioambientales que afectan a todo el planeta.

Todo esto produciéndose sistémicamente de manera simultánea, parece que el sistema actual aspira a cambiar de era y de aire.

Somos un sistema vivo inteligente que por esencia evoluciona y hace lo posible para no desaparecer. ¿Qué hemos puesto en marcha últimamente para que este sistema vivo tenga ganas - y medios – de cambiar de era y de aire?

Efficacité et Performance Commerciales

En el dominio sistémico es bien sabido que no resolveremos los desafíos/problemas actuales con soluciones de ayer.

En este momento de transición vemos que hay empresas que destacan (sobre salen), el punto común que vemos con todos nuestros clientes empresas que consiguen lograr mejores resultados, resultados extraordinarios es: **La calidad de la toma de decisiones.**

Estas decisiones que se toman en reuniones en el cual el poder es otorgados por todos, en el cual permiten la realización del conjunto, del equipo con menos estrés, que son concertadas, realizadas en tiempos cortos y claro hechas (puesto en obra).

Si tú también de forma local quieres permitir a tu equipo tomar de decisiones de calidad,

Si tú también de forma global quieres permitir a tu organización entrar de pleno en la transición hacia las empresas de alto rendimiento del siglo XXI,

Te proponemos dos días de Community Works. Durante estos dos días del 12 y 13 de junio con el equipo de Anse España, te proponemos:

- Ver cuál es tu cultura, tu propio ADN empresarial, los hábitos que has construidos
- Los hábitos que puedes construir para entrar en el camino del alto rendimiento
- Practicar y llevarte herramientas, plan de acciones, decisiones a través un coaching sistémico de Community para permitir que tus decisiones sean de calidad.

II – EL OBJETIVO Y EL COMO DE UN COMMUNITY WORKS

El objetivo de un “Community Works” es permitirte tomar decisiones para que puedas mejor permitir a tu equipo y organización lograr mejores resultados.

Para eso saldrás de una parte con planes de acciones personales enfocado en la mejora de resultado de tu equipo, en tu forma de actuar con tu equipo, con tus proyectos, con tus colaboradores, tu propia relación con tu forma de tomar decisiones, con tu vida personal.

De otra parte saldrás con herramientas para una calidad de toma de decisiones óptimas enfocadas en los 4 pilares siguientes:

- Tiempo y decisiones que permiten desarrollar eficacia, respecto, integridad,
- Decisiones activas que permiten desarrollar circularidad, responsabilidad, altruismo
- Interrelaciones que permiten desarrollar engagement, flexibilidad, transparencia
- Aprendizaje continuo que permite desarrollar anticipación, innovación, reconocimiento.

Para eso el equipo de Anse España utilizando su postura de coach sistémico harán con el grupo un auto-diagnostico de Community y te harán practicar para que puedas reproducirlo lo que es un equipo de alto rendimientos. Lo harán a través de los desafíos y preocupaciones de la Community.

Dos días privilegiados, de confidencialidad, de acogidas, de coaching sistémico tanto individual que de equipo.

III – INSCRIPCION Y PAGOS DE UN COMMUNITY WORKS

Precio :

El precio de un módulo de Community Works de 2 días es de 800€ sin IVA.

Inscripción y pago por personas:

Transferencia de 800€ sin IVA si tienes un N° de IVA Intracomunitario o 960 € con IVA Francés (20%) si no tienes IVA Intracomunitario a remitir antes a:

IBAN : FR76 1348 5008 0008 9120 2484 313

Banco : CAISSE D'EPARGNE. Cuenta : EURL ANSE CONSULTING

Código banco: 13485 Código oficina: 00800 Cuenta n°: 08912024843 Dígito de control: 13 Swift : CEPAFRPP348.

Si varias personas vendrán de la empresa, el coste es multiplicado por el número de personas.

En todos los casos, precisar el nombre, apellido, e.mail y móvil de las personas quienes vendrán a los dos días de Community Works. Recibirás una factura una vez hecha la transferencia.

Lugar:

Alrededores de Madrid, 10 días antes del Community Works, te precisaremos el lugar.

IV – PARA QUIEN ES EL COMMUNITY WORKS

Para todas las personas que tienen en su empresa una postura de líder. Es decir todas las personas que gestionan a personas, que gestionan a proyectos, que toman decisiones.

En un Community Works vienen todas las personas quienes quieren mejorar su rendimiento a través el saber ser.

En un Community Works veras CEO, directivos, manager, RRHH, personas del ámbito del marketing digital, de la innovación.

En un Community Works no veras a independientes, coach externos, formadores, consultores, auditores.

Un Community Works no es formación, no es consejo, no es coaching, no es auditoria, es un Community Works. Es por eso que no hay diplomas, certificaciones.

Tendrás plan de acciones para justamente en tu empresa, en tu equipo, en tu organización puedas obtener mejores resultados a través tu saber ser y es eso que te dará tus mejores diplomas y certificaciones.

V – LAS CONDICIONES DE EJECUCIÓN

Rogamos devuelvan este documento con todas las páginas debidamente firmadas. La última deberá también estar sellada.

Por el presente documento, el coach se compromete a poner a disposición del cliente todos los medios. Los resultados son responsabilidad del cliente

El coach mantendrá una estricta confidencialidad de las informaciones sobre las actividades profesionales del cliente que se den a conocer durante su misión.

El cliente por su parte se compromete a informar al coach de cualquier acción que puede influir en el progreso de la misión que el cliente le ha confiado.

En caso de fracaso de esta misión, se procederá a un ajuste económico del depósito pagado así como de los días realizados no pagados. Sea cual sea la razón del fracaso, el coach realizará una sesión de cierre final para evitar cualquier daño a su cliente individual o colectivo.

En caso de conflicto relacionado con esta misión, y ningún acuerdo fuese posible, solo el tribunal de cual depende ANSE es competencia exclusiva.

Sussargues, el 28 de marzo de 2017

Para ANSE, Claude ARRIBAS

**Para el cliente :
Nombre, Apellido Firma y búfer**

ANSE
23, rue de la Croix de Reboul
34160 SUSSARGUES
Tél.: 04 67 86 10 04 - 06 82 69 70 83
SIRET 447 624 297 00019 - APE 741 G

Efficacité et Performance Commerciales

23, rue de la Croix de Reboul - Agglomération de Montpellier - 34160 Sussargues
Tél.: 04 67 86 10 04 - Mobile : 06 82 69 70 83 - e-mail : claude.arribas@anse.fr - www.anse.fr
SARL au capital de 7 500 € - Siret : 447 624 297 00019 - APE : 7022Z