

SEMINAIRE D'ENTREPRISE A THEMES OPEN

L'enjeu de ce séminaire à thèmes OPEN est de permettre à l'entreprise de piloter sa performance durablement à partir d'un travail collaboratif et déléгатif. A l'issue de ce séminaire, l'entreprise aura sa feuille de route avec un plan d'actions, elle définira certainement un autre rythme d'actions, elle saura mieux s'écouter, utiliser sa présence. Elle se responsabilisera à travers son système de délégation, sa prise de décisions, sa mise en application. In fine, elle développera son Intelligence Collective à travers son savoir-être créateur de performance.

Le contenu de ce séminaire à thèmes OPEN : la force de ce séminaire est de n'avoir aucun contenu préétabli. Il est OPEN : les participants co-créeent et choisissent les thèmes qu'ils souhaitent aborder. Le vide créé par les intervenants-coachs est rempli par de la créativité, de l'énergie, de l'actions, de la prise de décisions. Cette véritable émergence se fait à travers un processus déléгатif qui permet à de nouvelles perspectives et solutions de faire surface du bas vers le haut, à l'opposé d'organisations et de solutions qui proposent, voire imposent, du haut vers le bas.

Les raisons de ce séminaire à thèmes OPEN : à l'image du XXIe siècle, l'entreprise est de plus en plus globale. Lors de nos interventions sur le pilotage de la performance, nous avons constaté que les entreprises performantes, quelque soit leur taille, PME ou grands comptes, ont les points communs suivants (n'hésitez pas à consulter la liste de nos clients qui ont mis en œuvre ces points):

- ❑ Elles ont réussi à se libérer de la contrainte imposée par la pollution externe et interne quotidienne de l'entreprise en la transformant en une force collective, globalisée, innovante et non analytique et parcellaire. Ce n'est plus le problème de tel service ou telle personne mais bien une solution collective.
- ❑ Elles se sont appropriées 3 (maximum 4) KPI (Key Performance Indicator) qui forment la vision partageable, centrée résultat et performance. Chacun veut contribuer à la réussite de ses KPI et se challenge sous la forme de coopération (coopération + compétition).
- ❑ Leur socle, leur base, leurs fondamentaux sont la co-émergence d'un savoir-être créateur de performance.

(Pour plus d'informations consultez l'article sur la « synthèse des conférences sur la performance »).

C'est ainsi que la transition vers l'excellence de la performance s'est faite discrètement, sans stratégie préalable, sans grand renfort de communication et en toute humilité.

On pourrait imaginer que pour permettre le développement de ces points communs dans une entreprise, il est nécessaire d'intervenir plusieurs mois, de réaliser des audits individuels et collectifs, de mettre en œuvre des plans de formation et des plans d'accompagnement.

Or ici, le processus est minimaliste : on désapprend plus que l'on apprend, l'entreprise apprend plus vite d'elle en agissant qu'en s'analysant. Ainsi le séminaire à thèmes OPEN permet d'avancer vers et pour une véritable intelligence collective au service de la performance et de son pilotage.

A qui s'adresse ce séminaire à thèmes OPEN : il peut s'adresser à une partie de l'entreprise comme son comité de direction ou son comité de direction élargi, ou à l'ensemble de l'organisation.

En TPE/ PME par exemple, nous avons réalisé ce type de séminaire sur 1 à 2 jours consécutifs avec la totalité de l'entreprise.

En grande PME ou grand compte, nous avons réalisé ce type de séminaire sur 2 à 3 jours avec des groupes jusqu'à 100 personnes. Plus le groupe est grand, plus nous serons d'intervenants-coachs et plus le séminaire se rapprochera de 3 jours.

Le processus du séminaire à thèmes OPEN : en amont nous proposons un travail d'une demi-journée avec la direction et/ou son comité de direction pour s'accorder et se mettre en alliance sur le management collaboratif et délégué, avec le fil conducteur : le pilotage de la performance.

Ensuite, durant le séminaire, est introduit le processus de réunions déléguées inventé par Alain Cardon, fondateur de Métasystème. Les intervenants-coachs accompagnent l'entreprise dans sa co-émergence, sa co-création, son autonomie, sa responsabilisation, sa délégation et sa prise de décisions.

Des actions (réunions) sont menées en mini-groupes, ensuite par mini-groupe avec leur N+1 et enfin en plénière.

Selon la taille du groupe, nous sommes plusieurs intervenants-coachs.

Il est important de préciser que, par la suite, l'entreprise maîtrisera et adoptera le processus de réunions déléguées lors de ses réunions. L'entreprise devient ainsi un véritable facilitateur de processus et de créativité au service de l'intelligence collective, de l'innovation et de la performance.

Les intervenants : Tous les intervenants sont des coachs membres du réseau Métasystème. Le réseau Métasystème est un réseau restreint de coachs dont la spécificité est de proposer un coaching résolument systémique centré vers l'avenir, la performance, l'efficacité et l'atteinte de résultats mesurables dans un développement durable.

Les intervenants coachs sont tous au minimum accrédités PCC (Professionnel Coach Certifié) par l'ICF (International Coach Fédération représentant plus de 17000 membres dans le monde)

Nous contacter : vous souhaitez en savoir plus, vous souhaitez développer véritablement le pilotage de la performance de votre entreprise, alors contactez-nous directement à partir de la rubrique contact ou par téléphone au 06 82 69 70 83 ou par mail claudio.arribas@anse.fr.